



คำสั่งเทศบาลตำบลยางตลาด

ที่ ๗๗๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรสแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลยางตลาด จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานเทศบาล ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายชัยเวช เกษรรัตน์	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี	ประธานคณะทำงาน
๒. ส.ต.อ.ภูวดล ภูอาภรณ์	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๓. ส.อ.ปิยะวัศว์ มณีวัลย์	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๔. นางสาววิไล ปากเมย	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๕. ส.อ.วัชรินทร์ บุปผาเดช	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๖. นางศิริกัญญา ปะกัทธ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๗. นายชัชวาลย์ ประนัดทา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๘. นายสมัย สุริสาร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะทำงาน
๙. นางภรณ์ชนก นิตยลักษณ์นิภาพร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวพัชรินทร์ นาสมนต์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	คณะทำงาน
๑๑. นางวลัยลักษณ์ สาริกะภูติ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	คณะทำงาน
๑๒. นางนฤมล ภูแย้มไสย	ตำแหน่ง ห.น.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๓. นางสุนันทา อุ่มอ่อนศรี	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/ผ.ช.เลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย กิจกรรมหรือโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม รวมถึงกำหนดทิศทางดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทุจริต
๒. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในเทศบาล ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. ให้คำแนะนำ คำปรึกษา แก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน และกำหนดแนวทางปฏิบัติหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดความเข้าใจ และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาล เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
๖. เสนอแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสมกับสภาวการณ์ และปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหาร
๗. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด