



แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุง(ครั้งที่ ๑)

เทศบาลตำบลยางตลาด
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์



คำนำ

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ของเทศบาลตำบลยางตลาด มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลยางตลาด ได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลยางตลาด ได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

เทศบาลตำบลยางตลาด ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลยางตลาด จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจในงานปัจจุบัน

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)
เทศบาลตำบลยางตลาด

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. บัญชีงบหน้า (ป.๒)	๑
๒. แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๒-๖
๓. แบบแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๗-๑๕
๔. เอกสารหมายเลข ๑	๑๖
๕. เอกสารหมายเลข ๒	๑๗
๖. เอกสารหมายเลข ๓	๑๘-๒๑
๗. เอกสารหมายเลข ๔	๒๒
๘. เอกสารหมายเลข ๕	๒๓-๒๔
๙. เอกสารหมายเลข ๖	๒๕
๑๐. โครงสร้างส่วนราชการเดิม	๒๖
๑๑. โครงสร้างส่วนราชการใหม่	๒๗
๑๒. แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๘-๓๒
๑๓. รายละเอียดค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น ตาม พ.ร.บ. บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒	๓๓

ภาคผนวก

- คำสั่งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
- รายงานการประชุม
- สถิติปริมาณงานกองช่าง
- สถิติปริมาณงานกองการศึกษา
- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิม
- ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บัญชีงบหน้าสรุปการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน ราชการ	ปีที่ กำหนด	จำนวน (อัตรา)	วงเงิน ที่ใช้	แหล่งที่มา ของวงเงิน
๑	เจ้าพนักงานธุรการ(ปจ./ชง.) (ยุบเลิก)	๐๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	กองช่าง	๒๕๖๖	๑	๓๔๖,๕๖๐	
๒	นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.) (กำหนดเพิ่ม)	๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	๒๕๖๖	๑	๓๕๕,๓๒๐	ตั้งจ่ายจากเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗
รวม						๘,๗๖๐	

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ส.ต.อ.

(ภูวดล ภูอาภรณ์)

ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๑/๒๓

(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

เดิม	ระดับปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	หมายเหตุ
๑. ปลัดเทศบาล = ๑ อัตรา (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง		๑. ปลัดเทศบาล = ๑ อัตรา (นักบริหารงานท้องถิ่น)	
๒. รองปลัดเทศบาล = ๒ อัตรา (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น		๒. รองปลัดเทศบาล = ๒ อัตรา (นักบริหารงานท้องถิ่น)	
ส่วนนักปลัด			ส่วนนักปลัด	
๑. นักบริหารงานทั่วไป(หัวหน้าสำนักปลัด) = ๑ อัตรา (อำนวยการท้องถิ่น)	ต้น		๑. นักบริหารงานทั่วไป(หัวหน้าสำนักปลัด) = ๑ อัตรา (อำนวยการท้องถิ่น)	
๒. นักบริหารงานทั่วไป(หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) = ๑ อัตรา (อำนวยการท้องถิ่น)	ต้น		๒. นักบริหารงานทั่วไป(หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) = ๑ อัตรา (อำนวยการท้องถิ่น)	
๓. นักบริหารงานทั่วไป(หน.ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) (อำนวยการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา	ต้น		๓. นักบริหารงานทั่วไป(หน.ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) (อำนวยการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา	
๔. นักทรัพยากรบุคคล = ๑ อัตรา	ปฏิบัติการ		๔. นักทรัพยากรบุคคล = ๑ อัตรา	
๕. นิติกร = ๑ อัตรา	ปฏิบัติการ		๕. นิติกร = ๑ อัตรา	
๖. เจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	ปฏิบัติงาน		๖. เจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	
๗. เจ้าพนักงานทะเบียน = ๑ อัตรา	ชำนาญงาน		๗. เจ้าพนักงานทะเบียน = ๑ อัตรา	
๘. เจ้าพนักงานทะเบียน = ๑ อัตรา	ปฏิบัติงาน		๘. เจ้าพนักงานทะเบียน = ๑ อัตรา	
๙. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย = ๑ อัตรา	ชำนาญงาน		๙. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย = ๑ อัตรา	
๑๐. เจ้าพนักงานเทศกิจ = ๒ อัตรา	ชำนาญงาน		๑๐. เจ้าพนักงานเทศกิจ = ๒ อัตรา	
๑๑. เจ้าพนักงานการเกษตร = ๑ อัตรา	ชำนาญงาน		๑๑. เจ้าพนักงานการเกษตร = ๑ อัตรา	
ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ	
๑. พนักงานขับรถยนต์ = ๑ อัตรา			๑. พนักงานขับรถยนต์ = ๑ อัตรา	

เดิม	ระดับปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	หมายเหตุ
สำนักปลัด(ต่อ)			สำนักปลัด(ต่อ)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีวุฒิ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีวุฒิ)	
๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล = ๑ อัตรา			๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล = ๑ อัตรา	
๒. ผู้ช่วยนิติกร = ๑ อัตรา			๒. ผู้ช่วยนิติกร = ๑ อัตรา	
๓. ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย = ๒ อัตรา			๓. ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย = ๒ อัตรา	
๔. ผช.จพง.เทศกิจ = ๑ อัตรา			๔. ผช.จพง.เทศกิจ = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ)	
๑. พนักงานขับรถยนต์(ดับเพลิง) = ๒ อัตรา			๑. พนักงานขับรถยนต์(ดับเพลิง) = ๒ อัตรา	
กองคลัง			กองคลัง	
๑. นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง) = ๑ อัตรา	ต้น		๑. นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง) = ๑ อัตรา	
(อำนวยการท้องถิ่น)			(อำนวยการท้องถิ่น)	
๒. นักบริหารงานการคลัง(หน.ฝ่ายพัฒนารายได้) = ๑ อัตรา	ต้น		๒. นักบริหารงานการคลัง(หน.ฝ่ายพัฒนารายได้) = ๑ อัตรา	
(อำนวยการท้องถิ่น)			(อำนวยการท้องถิ่น)	
๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ = ๑ อัตรา	ชำนาญการ		๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ = ๑ อัตรา	
๔. นักวิชาการพัสดุ = ๑ อัตรา	ชำนาญการ		๔. นักวิชาการพัสดุ = ๑ อัตรา	
๕. นักจัดการงานทั่วไป = ๑ อัตรา	ชำนาญการ		๕. นักจัดการงานทั่วไป = ๑ อัตรา	
๖. เจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	ชำนาญงาน		๖. เจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	
๗. จพง.การเงินและบัญชี = ๑ อัตรา	ปฏิบัติงาน		๗. จพง.การเงินและบัญชี = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีวุฒิ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีวุฒิ)	
๑. ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี = ๑ อัตรา			๑. ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี = ๑ อัตรา	
๒. ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ = ๑ อัตรา			๒. ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ = ๑ อัตรา	
๓. ผช.นักวิชาการพัสดุ = ๑ อัตรา			๓. ผช.นักวิชาการพัสดุ = ๑ อัตรา	
๔. ผช.จพง.การเงินและบัญชี = ๑ อัตรา			๔. ผช.จพง.การเงินและบัญชี = ๑ อัตรา	
๕. ผช.จพง.ธุรการ = ๑ อัตรา			๕. ผช.จพง.ธุรการ = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ)	
๑. พนักงานขับรถยนต์ = ๑ อัตรา			๑. พนักงานขับรถยนต์ = ๑ อัตรา	

เดิม	ระดับปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	หมายเหตุ
กองช่าง			กองช่าง	
๑. นักบริหารงานช่าง(ผู้อำนวยการกองช่าง) = ๑ อัตรา (อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น		๑. นักบริหารงานช่าง(ผู้อำนวยการกองช่าง) = ๑ อัตรา (อำนาจการท้องถิ่น)	
๒. นักบริหารงานช่าง(หน.ฝ่ายการโยธา) = ๑ อัตรา (ว่าง) (อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น		๒. นักบริหารงานช่าง(หน.ฝ่ายการโยธา) = ๑ อัตรา (ว่าง) (อำนาจการท้องถิ่น)	
๓. วิศวกรโยธา = ๑ อัตรา	ชำนาญการ		๓. วิศวกรโยธา = ๑ อัตรา	
๔. นักจัดการงานทั่วไป = ๑ อัตรา	ปฏิบัติการ		๔. นักจัดการงานทั่วไป = ๑ อัตรา	
๕. นายช่างโยธา = ๑ อัตรา	ปฏิบัติงาน		๕. นายช่างโยธา = ๑ อัตรา	
๖. เจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา(ว่าง)	ปง./ชง.	เป็นตำแหน่งว่างขอยุบ เนื่องจากไม่มีความจำเป็น		ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีวุฒิ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีวุฒิ)	
๑. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา = ๑ อัตรา			๑. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา = ๑ อัตรา	
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา			๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ)	
๑. พนักงานขับรถยนต์ = ๓ อัตรา			๑. พนักงานขับรถยนต์ = ๓ อัตรา	
๒. คนสวน = ๑ อัตรา			๒. คนสวน = ๑ อัตรา	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๑. นักบริหารงานสาธารณสุข (ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) (อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา	กลาง		๑. นักบริหารงานสาธารณสุข (ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) (อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา	
๒. นักบริหารงานสาธารณสุข(หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) (อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา (ว่าง)	ต้น		๒. นักบริหารงานสาธารณสุข(หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) (อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา (ว่าง)	
๓. นักจัดการงานทั่วไป = ๑ อัตรา	ชำนาญการ		๓. นักจัดการงานทั่วไป = ๑ อัตรา	
๔. เจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	ชำนาญงาน		๔. เจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีวุฒิ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีวุฒิ)	
๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล = ๑ อัตรา			๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล = ๑ อัตรา	
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา			๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	
๑. พนักงานขับรถยนต์(ขยะ) = ๓ อัตรา (ว่าง ๑)			๑. พนักงานขับรถยนต์(ขยะ) = ๓ อัตรา (ว่าง ๑)	

เดิม	ระดับปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	หมายเหตุ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ			กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
๑. นักบริหารงานทั่วไป(ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ) = ๑ อัตรา (อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น		๑. นักบริหารงานทั่วไป(ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ) = ๑ อัตรา (อำนาจการท้องถิ่น)	
๒. นักบริหารงานทั่วไป(หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	ต้น		๒. นักบริหารงานทั่วไป(หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	
(อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา			(อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา	
๓. นักบริหารงานทั่วไป(หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ)	ต้น		๓. นักบริหารงานทั่วไป(หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ)	
(อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา			(อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา	
๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน = ๑ อัตรา(ว่าง)	ปก./ชก.		๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน = ๑ อัตรา(ว่าง)	
๕. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ = ๑ อัตรา	ชำนาญงาน		๕. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ = ๑ อัตรา	
๖. เจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	ชำนาญงาน		๖. เจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีวุฒิ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีวุฒิ)	
๑. ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ = ๑ อัตรา			๑. ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ = ๑ อัตรา	
๒. ผช.จพง.ธุรการ = ๑ อัตรา			๒. ผช.จพง.ธุรการ = ๑ อัตรา	
กองการศึกษา			กองการศึกษา	
๑. นักบริหารงานการศึกษา(ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	กลาง		๑. นักบริหารงานการศึกษา(ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	
(อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา			(อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา	
๒. นักบริหารงานการศึกษา (หน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา)	ต้น		๒. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน	
(อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา (ว่าง)			การศึกษา) = ๑ อัตรา (ว่าง)	
		ขอกำหนดเพิ่มเนื่องจากไม่มีตำแหน่งในแผนอัตรา	๓. นักวิชาการศึกษา = ๑ อัตรา	กำหนดเพิ่ม
		กำลัง เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการศึกษา		
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีวุฒิ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีวุฒิ)	
๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา = ๑ อัตรา			๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา = ๑ อัตรา	
๒. ผช.จพง.ศูนย์เยาวชน = ๑ อัตรา			๒. ผช.จพง.ศูนย์เยาวชน = ๑ อัตรา	
๓. ผช.จพง.ธุรการ = ๒ อัตรา			๓. ผช.จพง.ธุรการ = ๒ อัตรา	
พนักงานครูเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกลางโคกค้อ			พนักงานครูเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกลางโคกค้อ	
๑. ครู = ๑ อัตรา	ชำนาญการพิเศษ		๑. ครู = ๑ อัตรา	
๒. ครู = ๒ อัตรา	ชำนาญการ		๒. ครู = ๒ อัตรา	
๓. ครู = ๑ อัตรา (ว่าง ๑)	-		๓. ครู = ๑ อัตรา (ว่าง ๑)	
๔. ครู /ครูผู้ช่วย = ๔ อัตรา (ว่าง)	-		๔. ครู /ครูผู้ช่วย = ๔ อัตรา (ว่าง)	

เดิม	ระดับปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	หมายเหตุ
กองการศึกษา(ต่อ)			กองการศึกษา(ต่อ)	
พนักงานจ้างตามภารกิจศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในวัดกลางโคกค้อ			พนักงานจ้างตามภารกิจศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในวัดกลางโคกค้อ	
๑. ผู้ช่วยครู = ๑ อัตรา (ประเภทมีคุณวุฒิ)(ว่าง)			๑. ผู้ช่วยครู = ๑ อัตรา (ประเภทมีคุณวุฒิ)(ว่าง)	
๒. ผู้ดูแลเด็ก = ๓ อัตรา(ประเภททักษะ)(ว่าง ๒)			๒. ผู้ดูแลเด็ก = ๓ อัตรา (ประเภททักษะ)(ว่าง ๒)	
กองสวัสดิการและสังคม			กองสวัสดิการและสังคม	
๑. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม(ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม) (อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา	ต้น		๑. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม(ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม) (อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา	
๒. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน) (อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา	ต้น		๒. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน) (อำนาจการท้องถิ่น) = ๑ อัตรา	
๓. นักจัดการงานทั่วไป = ๑ อัตรา	ชำนาญการ		๓. นักจัดการงานทั่วไป = ๑ อัตรา	
๔. นักพัฒนาชุมชน = ๒ อัตรา	ชำนาญการ		๔. นักพัฒนาชุมชน = ๒ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทมีวุฒิ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทมีวุฒิ)	
๑. ผช.นักพัฒนาชุมชน = ๑ อัตรา			๑. ผช.นักพัฒนาชุมชน = ๑ อัตรา	
๒. ผช.จพง.พัฒนาชุมชน = ๑ อัตรา			๒. ผช.จพง.พัฒนาชุมชน = ๑ อัตรา	
๓. ผช.จพง.ธุรการ = ๑ อัตรา			๓. ผช.จพง.ธุรการ = ๑ อัตรา	
หน่วยตรวจสอบภายใน			หน่วยตรวจสอบภายใน	
๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน = ๑ อัตรา	ปฏิบัติการ		๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน = ๑ อัตรา	

ส.ต.อ.

(ภูวดล ภูอาภรณ์)

ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ช/ท

(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มขึ้น	
๑	ส.ต.อ.ภูวดล ภูอาภรณ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	กลาง	๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	กลาง	๖๓๘,๗๖๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๘๐๖,๗๖๐
๒	สิบเอกปิยะวัชร มณีวัลย์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	ต้น	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๐	๔๕๘,๑๖๐
๓	นางสาววิไล ปากเมย	ศิลปศาสตรบัณฑิต การเมืองการปกครอง	๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	ต้น	๔๖๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	๐	๕๐๔,๒๔๐
	สำนักปลัดเทศบาล													
	พนักงานเทศบาล													
๔	สิบเอกวีชรินทร์ ภูผาเดช	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	๐๓-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดฯ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดฯ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๐	๕๑๐,๙๖๐
๕	นางนฤมล ภูแย้มไสย์	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๐๓-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๓๘,๐๐๐	๐	๔๘๐,๓๒๐
๖	จำเริญสายันต์ ยนต์ไชย	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๐๓-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๔๖๘,๙๖๐	๓๘,๐๐๐	๐	๕๐๖,๙๖๐
๗	นางสุนันทา อุ่มอ่อนศรี	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๐๓-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ ชก.	๐๓-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ ชก.	๒๘๙,๐๘๐			
๘	นายธนพชร ฤกษ์วัชศิริ	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (นิติศาสตร์)	๐๓-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก./ ชก.	๐๓-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก./ ชก.	๒๔๙,๒๔๐			
๙	ส.ท.รังสันต์ สมลับ	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง. ชง.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง. ชง.	๓๓๒,๔๘๐		๒๔,๐๐๐	๓๕๖,๔๘๐
๑๐	นางสาวภัทรานิชฐ์ ภูบรรสุข	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ชง.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ชง.	๓๔๓,๓๖๐		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๑	นายสุกฤษฎ์ กลมผาด	ศิลปศาสตร (การพัฒนาชุมชน)	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ปง.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ปง.	๒๙๓,๒๔๐		(๒๔,๒๗๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น	
	สำนักปลัด (๒๑)													
๑๒	นายรณนัท ภูตอกเงิน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (อุตสาหกรรม)	๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทา	ทั่วไป	ขง.	๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทา	ทั่วไป	ขง.	๓๒๙,๘๘๐ (๒๗,๔๙๐x๑๒)			
๑๓	นายวรจักร ภูอาจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เทคโนโลยีเครื่องจักรกลเกษตร)	๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ทั่วไป	ขง.	๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ทั่วไป	ขง.	๒๙๓,๒๕๐ (๒๔,๒๗๐x๑๒)			
๑๔	นายวุฒิชัย ภูชัยชัย	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	ทั่วไป	ขง.	๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	ทั่วไป	ขง.	๒๘๕,๘๕๐ (๒๓,๘๒๐x๑๒)			
๑๕	นายศิริณิธิ วิมานสน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง เกษตรกรรม (พืชสวน)	๐๓-๒-๐๑-๔๙๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเกษตร	ทั่วไป	ขง.	๐๓-๒-๐๑-๔๙๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเกษตร	ทั่วไป	ขง.	๓๓๕,๕๒๐ (๒๗,๙๖๐x๑๒)			
	ลูกจ้างประจำ													
๑๖	นายจันนิมร ภูทองศรี	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๒๘๔,๕๒๐ (๒๔,๕๕๐x๑๒)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑๗	นางสาวอมรรัตน์ ภูชมแสง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐x๑๒)			
๑๘	นายณัฐนันท์ เชาวธว	นิติศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)			
๑๙	นายนิวัฒน์ ภูวิจารณ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	-	๑๘๕,๓๖๐ (๑๕,๔๓๐x๑๒)			
๒๐	นายวิศุค วัฒน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (อุตสาหกรรมเทคนิคการผลิต)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	-	๑๖๙,๕๖๐ (๑๔,๑๓๐x๑๒)			
๒๑	นายบุญญพัฒน์ บุญศักดิ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (อุตสาหกรรม โยธา)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	-	-	๑๕๓,๓๒๐ (๑๒,๖๓๐x๑๒)			
๒๒	นายศรีพงษ์ เวียงสงค์	ป.๔	-	พนักงานขับรถยนต์(ดับเพลิง)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ดับเพลิง)	-	-	๑๗๙,๖๕๐ (๑๔,๙๗๐x๑๒)			
๒๓	นายสุรชัย ภูน้ำเย็น	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างอุตสาหกรรม ช่างยนต์)	-	พนักงานขับรถยนต์(ดับเพลิง)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ดับเพลิง)	-	-	๑๗๖,๐๕๐ (๑๔,๖๗๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น	
	กองคลัง													
	พนักงานเทศบาล													
๒๔	นางศิริกัญญา ปะภีหัง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	อำนวยการ	ต้น	๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	อำนวยการ	ต้น	๕๓๓,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	๐	๕๗๓,๓๖๐
๒๕	นางลำไพร นระแสน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ฯ)	อำนวยการ	ต้น	๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ฯ)	อำนวยการ	ต้น	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๐	๔๕๓,๗๒๐
๒๖	นางรัชฎาภรณ์ ภูภาสอน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก.	๔๔๒,๓๒๐			
๒๗	นายกิตติศักดิ์ ไชยพิชิต	เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การคลัง)	๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	๔๓๕,๗๒๐			
๒๘	นางเอมย์ชรา อัครพันธ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๐๓-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๔๓๕,๗๒๐			
๒๙	นางสาววิภาภรณ์ ภูสมนึก	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	จพง.การเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง.	๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	จพง.การเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง.	๒๖๔,๖๐๐			
๓๐	นางสาวสุลลัษณ์ ภูสมนึก	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ พาณิชย์(การบัญชี)	๐๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๐๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๒๙๓,๒๔๐			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๓๑	นางสิริมาศ สวนสุวรรณ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	-	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	๒๖๕,๘๐๐			
๓๒	นางศิษมาญู เงินสง่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	-	ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	-	ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	๒๕๙,๐๘๐			
๓๓	นางสาวอังคณาสิน เสนาบุญ	วิทยาการจัดการ (เศรษฐศาสตร์)	-	ผช.นักวิชาการพัสดุ	-	-	-	ผช.นักวิชาการพัสดุ	-	-	๑๘๓,๖๐๐			
๓๔	นางสาวกมลชนก เสริฐเลิศ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การบัญชี)	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	-	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	-	๑๑๕,๐๘๐			
๓๕	นางสาวสุภาวินี เหล่าหา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบริหารธุรกิจ)เลขานุการ	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	๑๖๓,๘๘๐			
๓๖	นายบัญชา ภูคงคา	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๘๓,๒๔๐			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น		
	กองช่าง														
	พนักงานเทศบาล														
๓๗	นายชัชวาลย์ ประนัดทา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๕๘๔,๘๘๐ (๔๘,๗๔๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓๕๐๐x๑๒)	๐	๒๒๒,๘๘๐	
๓๘	(ว่าง)	-	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๑,๑๐๐x๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	๐	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)	
๓๙	นายสุริยา ภูจิระ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒)				
๔๐	นางวชิรญาณ์ สายเมือง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๐๓-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ ชก.	๐๓-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๓๑,๒๗๖x๑๒)				
๔๑	(ว่าง)		๐๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ ชง.	๐๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ ชง.	๓๓๕,๕๖๐ (๒๗,๙๖๐x๑๒)			ว่างเดิม ขอยุบ	
๔๒	นายอดิศักดิ์ เจริญจิตต์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง	๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ ชง.	๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ ชง.	๒๗๓,๒๒๐ (๒๒,๗๖๐x๑๒)				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๔๓	นางสาววิมลพร คลรัมย์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	๒๘๒,๙๖๐ (๒๓,๕๘๐x๑๒)				
๔๔	นางสาวปิรียา อาทิตย์ตั้ง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๖๓,๒๐๐ (๑๓,๖๐๐x๑๒)				
๔๕	นายสนธิธร ฮ้าไผ่	ม.๒	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๗๓,๐๔๐ (๑๔,๔๒๐x๑๒)				
๔๖	นายมนัสพงษ์ กุลทนต์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างยนต์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๖๖,๒๐๐ (๑๓,๘๕๐x๑๒)				
๔๗	นายทินกร อางเจริญ	ม.๒	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๖๕,๒๔๐ (๑๓,๗๗๐x๑๒)				
๔๘	นายแดง ภูนาทนต์	ป.๒	-	คนสวน	-	-	-	คนสวน	-	-	๑๕๗,๐๘๐ (๑๓,๐๙๐x๑๒)				

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น	
กองสวัสดิการและสิ่งแวดล้อม														
พนักงานเทศบาล														
๔๙	นายสมชัย สุริสาร	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารสาธารณสุข)	๐๓-๒-๐๖-๒๓๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาขา)	อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๐๓-๒-๐๖-๒๓๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาขา)	อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๘๓๐,๘๘๐ (๖๔,๒๕๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๙๖๕,๒๘๐
๕๐	ว่าง	-	๐๓-๒-๐๖-๒๓๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายบริการสาขา)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๐๖-๒๓๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายบริการสาขา)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลาง)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๐	๔๓๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๕๑	นายธราวุธ กุฎการ	ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินฯ)	๐๓-๒-๐๖-๓๓๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๖-๓๓๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๔๒๔,๒๕๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒)			
๕๒	นางสาวกมลวรรณ กีก้อง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๓-๒-๐๖-๔๓๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๐๓-๒-๐๖-๔๓๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๒๗๕,๐๕๐ (๒๒,๙๒๐x๑๒)			
พนักงานจ้างอำนวยการ														
๕๓	นางสาวพรทิมา ภาตุคำ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	๒๓๓,๙๖๐ (๑๗,๘๓๐x๑๒)			
๕๔	นางสาววรรณาภรณ์ ดลอารมย์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	๓๓๘,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐x๑๒)			
๕๕	นายบุญพร้อม กุศลชะโมสินทร์	ป.๔	-	พนักงานขับรถยนต์(ขยช)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ขยช)	-	-	๓๗๗,๘๕๐ (๑๔,๘๒๐x๑๒)			
๕๖	ว่าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ขยช)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ขยช)	-	-	๓๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)		๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	ว่างเดิม
๕๗	นายกิตติกรณ์ เมฆฤทธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์(ขยช)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ขยช)	-	-	๓๓๕,๐๘๐ (๙,๕๙๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ														
พนักงานเทศบาล														
๕๘	นางวลัยลักษณ์ สาริกะภูติ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป (ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบฯ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป (ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบฯ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๕๓๓,๓๖๐ (๔๔,๒๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๐	๕๗๓,๓๖๐
๕๙	นายวีรพงษ์ ภูบุญลาภ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายแผนงานและงบฯ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายแผนงานและงบฯ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๓๐x๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๐	๔๕๓,๗๒๐
๖๐	นางสาวรณิศา ภูเฉลียว	ศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง)	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่ฯ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่ฯ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐x๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๐	๓๘๗,๔๘๐
๖๑	ว่าง	-	๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ ชก.	๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางฯ)			ว่างเดิม
๖๒	นางสาวธัญลักษณ์ บัวทอง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๓-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ทั่วไป	ชง.	๐๓-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ทั่วไป	ชง.	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐x๑๒)			
๖๓	นายภิระติ ภูโสภา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๓-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๐๓-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๓๒๙,๘๘๐ (๒๗,๔๔๐x๑๒)			
พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๖๔	นางสาวสุชา บริณญา	เทคโนโลยีสารสนเทศ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	๒๔๙,๓๒๐ (๒๐,๗๖๐x๑๒)			
๖๕	นางสาวอนงค์ ชิบวี	นิติศาสตรบัณฑิต (อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชั่วโมง)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๕๓,๔๘๐ (๑๒,๗๙๐x๑๒)			
กองการศึกษา														
พนักงานเทศบาล														
๖๖	นางภรณ์ชนก นิตยลักษณ์นิภาทร	การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	อำนาจการ ท้องถิ่น	กลาง	๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	อำนาจการ ท้องถิ่น	กลาง	๖๓๘,๒๔๐ (๕๑,๕๒๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๗๕๒,๖๔๐
๖๗	ว่าง		๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักบริหารงานการศึกษา (หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักบริหารงานการศึกษา (หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๔๙,๓๒๐ (ค่ากลางฯ)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๐	๓๖๗,๓๒๐ ว่างเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราเก่าดั้งใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น	
๖๘						ปก./ ชก.	๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการการศึกษา	วิชาการ	ปก./ ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางฯ)			กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๖๙	นางสาววราภรณ์ นิสังกาศ	ครุศาสตรบัณฑิต (พลีส)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (๓๕,๐๐๐x๑๒)			
๗๐	นางอุไรรัตน์ วิเศษชู	ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	-	ผช.จพง.ศูนย์เยาวชน	-	-	-	ผช.จพง.ศูนย์เยาวชน	-	-	๑๗๔,๑๒๐ (๓๔,๕๓๐x๑๒)			
๗๑	นางอุทุมพร ภูเด็ลียว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (พาณิชย์กรรมการบัญชี)	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	๑๖๘,๖๘๐ (๓๔,๑๔๐x๑๒)			
๗๒	นางประภัสสร นวนโสภา	ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	๑๖๕,๙๖๐ (๓๓,๘๓๐x๑๒)			
	พนักงานครูเทศบาล													
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกลางโคกเค็ด													
๗๓	ว่าง	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-				ใช้เงิน อุดหนุน
๗๔	นางจงจิต ภูย่าง	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๐๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๑	ครู	-	ชก.	๐๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๑	ครู	-	ชก.				ใช้เงิน อุดหนุน
๗๕	นางรัญจวน จันทร์สมบัติ	การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๐๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๒	ครู	-	ชพ.	๐๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๒	ครู	-	ชพ.				ใช้เงิน อุดหนุน
๗๖	ว่าง	-	๐๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๓	ครู	-	-	๐๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๓	ครู	-	-				ใช้เงิน อุดหนุน
๗๗	นางอมรรัตน์ ภูเพ็งใจ	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๐๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๔	ครู	-	ชก.	๐๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๔	ครู	-	ชก.				ใช้เงิน อุดหนุน
๗๘	ว่าง	-		ครูผู้ช่วย		-		ครูผู้ช่วย		-				ว่างเดิม
๗๙	ว่าง	-		ครูผู้ช่วย		-		ครูผู้ช่วย		-				ว่างเดิม
๘๐	ว่าง	-		ครูผู้ช่วย		-		ครูผู้ช่วย		-				ว่างเดิม
๘๑	ว่าง	-		ครูผู้ช่วย		-		ครูผู้ช่วย		-				ว่างเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มขึ้น		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสามัคคีตโป														
๘๒	ว่าง		-	ผู้ช่วยครู	ผู้มีวุฒิ	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ผู้มีวุฒิ	-					ใช้เงิน อุดหนุน
๘๓	นางนงแก้ว กองเพชร	ศาสตราจารย์บัณฑิต (การประถมศึกษา)	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	-					ใช้เงิน อุดหนุน
๘๔	ว่าง		-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	-					ใช้เงิน อุดหนุน
๘๕	ว่าง		-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	-					ใช้เงิน อุดหนุน
	กองสวัสดิการและสังคม														
	พนักงานเทศบาล														
๘๖	นางสาวพัชรินทร์ นาสมนต์	ศาสตราจารย์บัณฑิต (รัฐศาสตร์การปกครอง)	๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการสังคม)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการสังคม)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๐		๔๖๔,๖๔๐
๘๗	นายเจตดนัย แก้วไวยุฒ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๐		๔๕๐,๖๔๐
๘๘	นางอิตารัตน์ ภูสอดเงิน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คหกรรมศาสตร์ทั่วไป)	๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ขก.	๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ขก.	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๒๐x๑๒)				
๘๙	พันจ่าเอกภัทร จารุตันตี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐x๑๒)				
๙๐	นางสาววันเพ็ญ สุโพธิ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๓-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ขก.	๐๓-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ขก.	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)				

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น		
	กองสวัสดิการสังคม(ต่อ)														
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๙๑	นายปริญญา คงแสนคำ	ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		-	๒๖๑,๓๖๐				
											(๒๓,๗๘๐x๑๒)				
๙๒	นางมนิรัตน์ สมัตตะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน		-	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน		-	๒๐๒,๔๔๐				
											(๓๖,๘๗๐x๑๒)				
๙๓	นางสาวรานิตา ภูคน้ำ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	๓๔๐,๗๖๐				
											(๓๑,๗๓๐x๑๒)				
	หน่วยตรวจสอบภายใน														
๙๔	นายนราศักดิ์ กองศิริ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๐๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ ชก.	๐๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ ชก.	๒๓๐,๘๔๐				
											(๑๗,๕๗๐x๑๒)				

ส.ต.อ.

 (ภูวดล ภูยาภรณ์)
 ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด
 (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)


 (นายชัยเวศ เกษรรัตน์)
 นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง ยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตรากำลังพนักงานเทศบาล			จำนวนถูกจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ. จังหวัด
					ของ ทต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)		
๑	กองช่าง	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) ๐๓๒-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๕	๑	ขอยุบตำแหน่งเนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีความ จำเป็น	๕๒/๑๓	๖ / ๒	๑ / ๑	๖ / ๐	๑ / ๐	มี/ขอยุบ	
๒	กองการศึกษา	นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.) ๐๓๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	ขอกำหนดเพิ่มเนื่องจากไม่มีตำแหน่งในแผนอัตร ากำลัง เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการศึกษา	๕๒/๑๓	๒/๐	๐/๐	๘/๐	๑/๐	ไม่มี/ขอกำหนด ตำแหน่ง	

ส.ต.อ.

(ภูวดล ภูอาภรณ์)

ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง ยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน ราชการ/ งาน	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีหรือไม่	ความเห็น ของ ก.ท.จ.
๑	กองช่าง	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) ๐๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	ยุบ	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) ๐๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	ช่าง	ขอยุบตำแหน่งเนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีความจำเป็น	อยู่	
๒	กองการศึกษา	นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.) ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ขอเพิ่ม	นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.) ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	ขอกำหนดเพิ่มเนื่องจากไม่มีตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง เพื่อปฏิบัติงาน เกี่ยวกับงานวิชาการศึกษา	ไม่อยู่	

ส.ต.อ.

(ภูวดล ภูอาภรณ์)

ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ส/ท

(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

กรอบตำแหน่งของงานที่อนุมัติเพิ่ม/ยุบและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	ไม่ว่าง		๑	
๒	๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	ไม่ว่าง		๑	
๓	๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	ไม่ว่าง		๑	

๑) ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล มีกรอบอัตราตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล						
๑	๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	ไม่ว่าง		๑	
๒	๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ไม่ว่าง		๑	
๓	๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	ไม่ว่าง		๑	
๔	๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง		๑	
๕	๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง		๑	
๖	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน	ไม่ว่าง		๑	
๗	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง		๑	
๘	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง		๑	
๙	๐๓-๒-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง		๑	
๑๐	๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทศกิจ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง		๑	
๑๑	๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทศกิจ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง		๑	
๑๒	๐๓-๒-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเกษตร ชำนาญงาน	ไม่ว่าง		๑	

ลูกจ้างประจำ

๑		พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง		๑	
---	--	------------------	---------	--	---	--

พนักงานจ้างตามภารกิจ

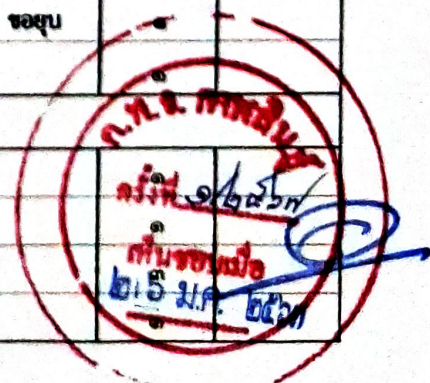
๑		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง			
๒		ผู้ช่วยนิติกร	ไม่ว่าง			
๓		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ว่าง			
๔		พนักงานขับรถยนต์(ดับเพลิง)	ไม่ว่าง			
๕		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	ไม่ว่าง			

๒. ส่วนราชการ กองคลัง มีกรอบอัตราตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล						
๑	๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ระดับต้น	ไม่ว่าง		๑
๒	๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	ระดับต้น	ไม่ว่าง		๑
๓	๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑
๔	๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑
๕	๐๓-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑
๖	๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง		๑
๗	๐๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ไม่ว่าง		๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑		ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้		ไม่ว่าง		๑
๒		ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี		ไม่ว่าง		๑
๓		ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		ไม่ว่าง		๑
๔		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		ไม่ว่าง		๑
๕		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ไม่ว่าง		๑
๖		พนักงานขับรถยนต์		ไม่ว่าง		๑

๓. ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบอัตรากำลังดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล						
๑	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ระดับต้น	ไม่ว่าง		๑
๒	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	ระดับต้น	ว่าง		๑
๓	๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑
๔	๐๓-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง		๑
๕	๐๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/พง.	ว่าง	ขอยุบ	๑
๖	๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง		๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑		ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		ไม่ว่าง		
๒		ผช.จพง.ธุรการ		ไม่ว่าง		
๓		พนักงานขับรถยนต์		ไม่ว่าง		
๔		คนสวน		ไม่ว่าง		



๔. ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีกรอบอัตรากำลังดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล						
๑	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)	ไม่ว่าง		๑	
๒	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข)	ว่าง		๑	
๓	๐๓-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑	
๔	๐๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง		๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑		ผช.จพง.สัตว์บาล	ไม่ว่าง		๑	
๒		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		๑	
๓		พนักงานขับรถยนต์(ขยะ)	ว่าง ๑		๓	

๕. ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีกรอบอัตรากำลังดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล						
๑	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	ไม่ว่าง		๑	
๒	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	ไม่ว่าง		๑	
๓	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ)	ไม่ว่าง		๑	
๔	๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	ว่าง		๑	
๕	๐๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง		๑	
๖	๐๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง		๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑		ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ไม่ว่าง		๑	
๒		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		๑	

๖. ส่วนราชการ กองการศึกษา มีกรอบอัตรากำลังดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล						
๑	๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ไม่ว่าง		๑	
๒	๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา)	ว่าง		๑	
๓	๐๓-๒-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	-	กำหนดเพิ่ม	๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกลางโคกคือ						
๑	๐๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๑	ครู ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑	
๒	๐๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๒	ครู ชำนาญการพิเศษ	ไม่ว่าง		๑	
๓	๐๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๓	ครู	ว่าง		๑	
๔	๐๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๔	ครู ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑	
๕		ครูผู้ช่วย	ว่าง		๔	

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ไม่ว่าง		๑	
๒		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	ไม่ว่าง		๑	
๓		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		๒	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกลางโคกคือ						
๑		ผู้ช่วยครู	ว่าง		๑	
๒		ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง		๑	
๓		ผู้ดูแลเด็ก	ว่าง		๒	

๗. ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม มีกรอบอัตรากำลังดังนี้


ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล						
๑	๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	ไม่ว่าง		๑	
๒	๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	ไม่ว่าง		๑	
๓	๐๓-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑	
๔	๐๓-๒-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑	
๕	๐๓-๒-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑		ผช.นักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง		๑	
๒		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง		๑	
๓		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		๑	

๘. หน่วยตรวจสอบภายใน มีกรอบอัตรากำลังดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล						
๑	๐๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง			

ส.ต.อ.

 (ภูวดล คูชาภรณ์)
 ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด
 (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

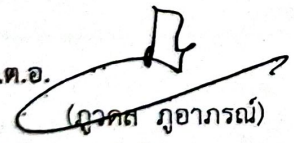

 (นายชัยเวศ เกษรรัตน์)
 นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด



บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต้องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

	รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง								หมายเหตุ
	(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม(บาท)	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวด เงินเดือนพนักงาน เทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	
ก่อนปรับ	๗๔,๕๐๐,๐๐๐	๗๙,๙๐๐,๐๐๐	๕,๔๐๐,๐๐๐	๖.๗๖	๑๙,๕๙๓,๔๕๐	๒๔.๕๒	๒๙๕,๘๐๐	๐.๔	๖,๓๖๒,๕๒๕	๗.๙๖	๒,๘๐๕,๐๔๒.๒๘	๒๙,๐๕๖,๘๑๗.๒๘	๓๖.๓๗
หลังปรับ	๗๔,๕๐๐,๐๐๐	๗๙,๙๐๐,๐๐๐	๕,๔๐๐,๐๐๐	๖.๗๖	๑๙,๖๐๒,๒๑๐	๒๔.๕๓	๒๙๕,๘๐๐	๐.๔	๖,๓๖๒,๕๒๕	๗.๙๖	๒,๘๐๕,๐๔๒.๒๘	๒๙,๐๖๕,๕๗๗.๒๘	๓๖.๓๘

ส.ต.อ.

(ภูวศ ภูอาภรณ์)
ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)


(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง
ขอยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ขง.) สังกัดกองช่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑	งานธุรการทั่วไป และงานสารบรรณของกองช่าง	๑๐	๔๕๐	๔,๕๐๐	๙๗,๐๕๐ ๑,๓๘๐ X ๖๐
๒	งานดูแลรักษา จัดเตรียมและให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ การติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ	๓๐	๓๕๐	๑๐,๕๐๐	
๓	งานตรวจสอบ แสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ	๓๐	๒๕๐	๗,๕๐๐	
๔	งานร่างโต้ตอบหนังสือราชการของงานธุรการกองช่าง	๓๐	๓๕๐	๑๐,๕๐๐	
๕	งานจัดทำคำสั่งและประกาศ	๓๐	๔๐๐	๑๒,๐๐๐	
๖	งานด้านการประชาสัมพันธ์	๓๐	๑๕๐	๔,๕๐๐	
๗	งานประสานเกี่ยวกับการประชุม	๓๐	๑๐๐	๓,๐๐๐	
๘	งานขออนุญาตไปราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างกองช่าง	๓๐	๑๐	๓๐๐	
๙	งานขออนุมัติ ซื้อ/จ้าง จัดทำปฏิบัติการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินทุกประเภทของกองช่าง	๖๐	๖๐๐	๓๖,๐๐๐	
๑๐	งานสาธารณกุศลของเทศบาล และหน่วยงานต่างๆ ที่ขอความร่วมมือ	๑๕	๑๕๐	๒,๒๕๐	
๑๑	งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๒๐๐	๖,๐๐๐	
รวม		๓๒๕	๓,๐๑๐	๙๗,๐๕๐	๑.๑๗

ส.ต.อ.

(ภูวดล ภูอาภรณ์)

ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

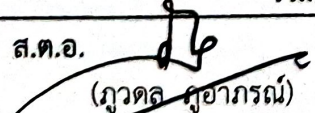
ป.ท.

(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติ
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.)
เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑	งานวิเคราะห์และพัฒนาศึกษาภายในเทศบาล	๒,๔๐๐	๑๐	๒๔,๐๐๐	๑๙๘,๙๕๐ ๑,๓๘๐ X ๖๐
๒	งานจัดทำแผนพัฒนาศึกษา แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย แผนการศึกษา แผนรายปีสถานศึกษา ปฏิทินสถานศึกษา มาตรฐานเด็ก ปฐมวัยแห่งชาติ	๑,๘๐๐	๑	๑,๘๐๐	
๓	งานจัดโครงการด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	๑,๒๘๐	๑๐	๑๒,๘๐๐	
๔	งานจัดทำแผนด้านกีฬาและนันทนาการ และจัดโครงการด้านกีฬาและนันทนาการ	๑,๒๘๐	๑๐	๑๒,๘๐๐	
๕	งานมาตรฐาน งานการเงิน งานบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๘๐	๑๐	๑,๘๐๐	
๖	งานวางแผนอัตรากำลังครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา	๑๘๐	๑๕	๒,๗๐๐	
๗	งานส่งเสริมและจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน	๑๑๕๐	๑๕	๑๗,๑๐๐	
๘	งานประเมินวิทยฐานะของครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕๘๐	๑	๕๘๐	
๙	งานประสานการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕๘๐	๓	๑,๕๕๐	
๑๐	สนับสนุนการจัดหาอุปกรณ์ สื่อ พัสดุต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๕๘๐	๒๐	๙,๖๐๐	
๑๑	การจัดการงบประมาณอุดหนุนอาหารเสริม(นม)และอาหารกลางวันโรงเรียน	๕๘๐	๒๐	๙,๖๐๐	
๑๒	การจัดการอาหารเสริม(นม) อาหารกลางวัน ตลอดจนค่าวัสดุการศึกษา ค่าอุปกรณ์การเรียน ค่าชุดนักเรียน ค่าหนังสือเรียน ค่าพัฒนาการศึกษา และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๑๒๐	๒๐	๒,๔๐๐	
๑๓	งานผลิตเอกสารและเผยแพร่ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑,๒๐๐	๙	๑๐,๘๐๐	
๑๔	งานจัดประชุมครู บุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้ปกครองของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๘๐	๙	๑,๖๒๐	
๑๕	งานจัดเก็บข้อมูลต่างๆเกี่ยวข้องกับการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑,๘๐๐	๓๐	๕๔,๐๐๐	
๑๖	งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๒๐๐	๓๐	๓๖,๐๐๐	
	รวม	๑๔,๖๘๐	๒๑๓	๑๙๘,๙๕๐	๒.๕๐

ส.ต.อ. 
(ภูวดล ภูอาภรณ์)
ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)


(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติตำแหน่งใหม่

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.)

สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลยางตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	งานวิเคราะห์และพัฒนากาศึกษาภายในเทศบาล	๕	๘	๑๐	
๒	งานจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย แผนการศึกษา แผนรายปีสถานศึกษา ปฏิทินสถานศึกษา มาตรฐานเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	๑	๑	๑	
๓	งานจัดโครงการด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	๔	๗	๑๐	
๔	งานจัดทำแผนด้านกีฬาและนันทนาการ และจัดโครงการด้านกีฬาและนันทนาการ	๕	๗	๑๐	
๕	งานมาตรฐาน งานการเงิน งานบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๗	๘	๑๐	
๖	งานวางแผนอัตรากำลังครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา	๙	๑๑	๑๕	
๗	งานส่งเสริมและจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน	๑๐	๑๒	๑๕	
๘	งานประเมินวิทยฐานะของครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑	๑	๑	
๙	งานประสานการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓	๓	๓	
๑๐	สนับสนุนการจัดหาอุปกรณ์ สื่อ พัสตุต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๑๐	๑๕	๒๐	
๑๑	การจัดการงบประมาณอุดหนุนอาหารเสริม(นม)และอาหารกลางวันโรงเรียน	๑๐	๑๕	๒๐	
๑๒	การจัดการอาหารเสริม(นม) อาหารกลางวัน ตลอดจนค่าวัสดุการศึกษา ค่าอุปกรณ์การเรียน ค่าชุดนักเรียน ค่าหนังสือเรียน ค่าพัฒนาการศึกษา และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๑๐	๑๕	๒๐	
๑๓	งานผลิตเอกสารและเผยแพร่ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๗	๘	๙	
๑๔	งานจัดประชุมครู บุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้ปกครองของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๗	๘	๙	
๑๕	งานจัดเก็บข้อมูลต่างๆเกี่ยวข้องกับการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๕	๒๕	๓๐	
๑๖	งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๒๐	๒๕	๓๐	
รวม		๑๒๔	๑๖๙	๒๑๓	

ส.ต.อ.

(ภูวดล ภูอาภรณ์)

ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด

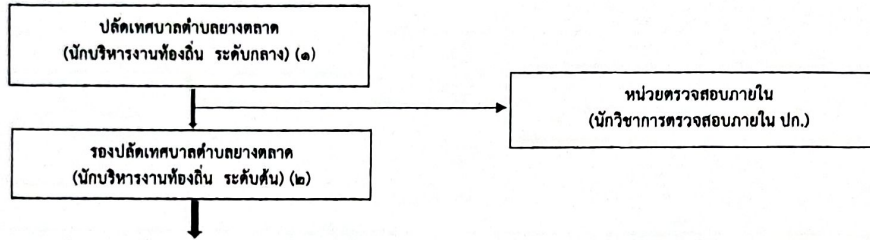
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลยางตลาด (เดิม)

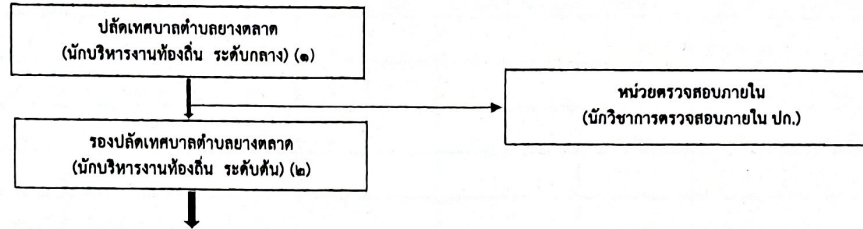


ตำแหน่ง	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กองการศึกษา	กองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)	(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)	(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) (๑)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (๑)	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)
๑. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑) (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑. นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (๑) (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๑. นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายโยธา) (๑) (ว่าง)	๑. นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (๑) (หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข) (ว่าง)	๑. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑) (หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (๑) (ว่าง) (หน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา)	๑. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (๑) (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)
๒. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑) (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ)	๒. นักวิชาการพัสดุ ชก. (๑)	๒. วิศวกรโยธา ชก. (๑)	๒. นักจัดการงานทั่วไป ชก. (๑)	๒. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑) (หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๒. นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)
๓. นักบริหารงานสาธารณสุข ปก. (๑)	๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก. (๑)	๓. นักจัดการงานทั่วไป ปก. (๑)	๓. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๑) ว่าง	๓. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)	๓. นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)
๔. นิสิตร ปก. (๑)	๔. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑)	๔. นายช่างโยธา ปง. (๑)	๔. ชพง. นธุรการ ปง./ชง. ว่าง ขอบ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล (๑)	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน (๑)	๔. นักจัดการงานทั่วไป ชก. (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)
๕. ชพง. ธุรการ ปก. (๑)	๕. ชพง. การเงินและบัญชี ปง. (๑)	๕. ชพง. นธุรการ ปง./ชง. ว่าง ขอบ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๕. ชพง. ธุรการ ชง. (๑)	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ว่างข)	๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)	๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)
๖. ชพง. การเงินและบัญชี ชก. (๑)	๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๑. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (๑)	๓. ชพง. ประชาสัมพันธ์ ชง. (๑)	๓. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานครูเทศบาล (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดกลางโคกค้อ)	๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)
๗. เจ้าพนักงานทะเบียน ชง. (๑)	๗. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (๑)	๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ว่างข)	๑. มช. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๑)	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	๑. ครู ศศ.๓ (๑)	๒. ผ.ช.ชพง. พัฒนาชุมชน (๑)
๘. เจ้าพนักงานทะเบียน ปก. (๑)	๘. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑)	๑. คนสวน (๑)	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	๒. ครู ศศ.๒ (๒)	๓. ผ.ช.ชพง. ธุรการ (๑)
๙. ชพง. นิเทศและบรรณาธิการ ชง. (๑)	๙. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑)	๒. พนักงานขับรถยนต์ (๑)	๕. มช. ชพง. การเงินและบัญชี (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ว่างข)	๑. มช. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๑)	๓. ครู ศศ.๑ (ว่าง)	
๑๐. เจ้าพนักงานเทคนิค ชก. (๑)	๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)		๑. พนักงานขับรถยนต์ (๑)	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	๔. ครูผู้ช่วย (๔) (ว่าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดสวนผักคิ่งบ่อ)	
ศูนย์ควบคุมโรค	๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)				๑. ผู้ช่วยครู (๑) (คุณวุฒิ) ว่าง	
๑. พนักงานขับรถยนต์ (๑)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ว่างข)				๒. ผู้ดูแลเด็ก (๓) (ทักษะ) (ว่าง ๒)	
๒. พนักงานขับรถยนต์ (๑)	๑. พนักงานขับรถยนต์ (๑)					
๓. ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๑)						
๔. ผู้ช่วยนิสิตร (๑)						
๕. ชพง. ชพง. นิเทศและบรรณาธิการ ปก. (๑)						
๖. ชพง. ชพง. เทคนิค (๑)						
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ว่างข)						
๑. พนักงานขับรถยนต์ (๑) (หญิง) (๒)						

ระดับ	บริหารท้องถิ่น			ส่วนราชการท้องถิ่น			ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบประกอบวิชาชีพ			วิชาการ			ทั่วไป		ทุกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง				รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	บริหาร	ครู	ศน.	ชข.	ชท.	ปก./ชก.	อศ.	ปง./ชง.		ผู้เชี่ยวชาญ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	
จำนวน	๐	๑	๒	๐	๒	๑๔	๐	๘	๐	๐	๐	๑๓	๐	๑๔	๑	๐	๒๔	๑๓	๐	๔๒
ตำแหน่งว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๐	๕	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๐	๑	๒	๐	๑๓

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลยางตลาด (ใหม่)

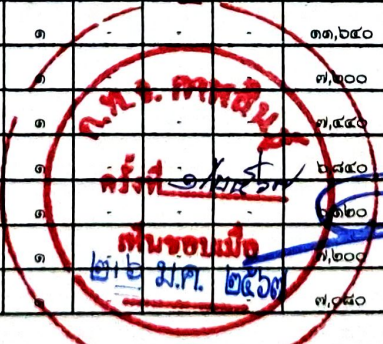


สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)	กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) (๑)	กองพุทธศาสน์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (๑)	กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)
๑. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑) (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑. นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (๑) (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๑. นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการโยธา) (๑) (ว่าง)	๑. นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (๑) (หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข) (ว่าง)	๑. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑) (หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (๑) (ว่าง) (หน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา)	๑. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (๑) (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)
๒. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑) (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ)	๒. นักวิชาการพัสดุ ชก (๑)	๒. วิศวกรโยธา ชก. (๑)	๒. นักจัดการงานทั่วไป ชก. (๑)	๒. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑) (หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ)	๒. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (ขอเพิ่ม)	๒. นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)
๓. นักทรัพยากรบุคคล ปก. (๑)	๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก. (๑)	๓. นักจัดการงานทั่วไป ปก. (๑)	๓. เจ้าหน้าที่งานธุรการ ชง. (๑)	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๑) ว่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๓. นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)
๔. นิติกร ปก. (๑)	๔. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑)	๓. นายช่างโยธา ปง. (๑)	๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล (๑)	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๑) ว่าง	๓. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)	๔. นักจัดการงานทั่วไป ชก. (๑)
๕. จพง.ธุรการ ปง. (๑)	๕. นักวิชาการเงินและบัญชี (๑)	๓. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (๑)	๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	๔. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน (๑)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)
๖. จพง.การเกษตร ชง. (๑)	๖. จพง.การเงินและบัญชี ปง (๑)	๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)	๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)
๗. เจ้าพนักงานทะเบียน ชง (๑)	๗. จพง.ธุรการ ชง. (๑)	๓. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑)	๑. พนักงานขับรถยนต์ (๑) ว่าง ๑	๑. มห. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๑)	พนักงานตรวจเทศบาล (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดกลางโคกค้อ)	๒. ผช.จพง.พัฒนาชุมชน (๑)
๘. เจ้าพนักงานทะเบียน ปง. (๑)	๘. นักวิชาการเงินและบัญชี (๑)	๓. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑)	๒. พนักงานขับรถยนต์ (๑)	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	๓. ครู คศ.๓ (๑)	๓. ผช.จพง.ธุรการ (๑)
๙. จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ ชง. (๑)	๙. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑)	๔. ผช.จพง.การเงินและบัญชี (๑)		๓. ครู คศ.๒ (๒)	๓. ครู คศ.๑ (ว่าง)	
๑๐. เจ้าพนักงานเทคนิค ชง. (๒)	๑๐. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑)	๑๐. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑)		๔. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)	๔. ครูผู้ช่วย (๔) (ว่าง)	
ลูกจ้างประจำ	๑๑. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑)	๑๑. ผช.จพง.การเงินและบัญชี (๑)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดสามัคคีคงเขาว)	
๑. พนักงานขับรถยนต์ (๑)	๑๒. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑)	๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)		๑. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (๑) (คุณวุฒิ) ว่าง	๑. ผู้ช่วยครู (๑) (คุณวุฒิ) ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๑๓. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑)	๑๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)		๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	๒. ผักตบช้ำ (๑) (ทักษะ) (ว่าง ๒)	
๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑)	๑๔. ผช.จพง.การเงินและบัญชี (๑)	๑๔. พนักงานขับรถยนต์ (๑)				
๒. ผู้ช่วยนิติกร (๑)	๑๕. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑)					
๓. ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ (๒)	๑๖. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑)					
๔. ผช.จพง.เทคนิค (๑)	๑๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)					
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๑๘. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)					
๑. พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง) (๒)	๑๙. พนักงานขับรถยนต์ (๑)					
๑. พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง) (๒)						

ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบประกอบวิชาชีพ			วิชาการ			ทั่วไป		ถูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง				รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	บริหาร	ครู	ศน.	ขช.	ขพ.	ปก./ชก.	อศ.	ปง./ชง.		ผู้เชี่ยวชาญ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	
จำนวน	๐	๑	๒	๐	๒	๑๔	๐	๘	๐	๐	๐	๑๔	๐	๑๓	๑	๐	๒๔	๑๓	๐	๔๒
ตำแหน่งว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๐	๕	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๑	๒	๐	๑๓

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ร.ร.	ชื่อสายงาน (๓)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต่อมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๓๘,๗๖๐	๓๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๗๖๐	๒๑,๒๔๐	๒๑,๙๖๐	๘๒๗,๕๖๐	๘๔๘,๗๖๐	๘๗๐,๗๒๐	
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๓,๓๒๐	๔๕๗,๕๒๐	
๓	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๔๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๕๑๗,๕๖๐	๕๓๒,๘๐๐	๕๔๘,๕๒๐	
สำนักปลัดเทศบาล																			
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๔๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๔,๑๖๐	๓๕,๔๘๐	๓๖,๐๘๐	๕๒๕,๑๒๐	๕๔๐,๖๐๐	๕๕๖,๖๘๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๓๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๔,๑๖๐	๓๕,๔๘๐	๓๖,๐๘๐	๕๐๓,๑๒๐	๕๑๖,๖๐๐	๕๓๒,๖๘๐	
๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๓๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๖๐	๔๗๓,๕๒๐	๔๘๖,๙๖๐	๕๐๓,๑๒๐	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๒๘๙,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๒๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๒๙๘,๔๔๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๑๘,๐๐๐	
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๒๘๙,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๙๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	
๙	เจ้าพนักงานทะเบียน	ขง.	๑	๑	๓๔๑,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๖๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๖๔๐	๓๕๒,๐๘๐	๓๖๓,๕๘๐	๓๗๕,๑๒๐	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	๑	๓๓๒,๔๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๓,๗๒๐	๔,๒๐๐	๖,๒๔๐	๓๓๖,๒๐๐	๓๔๐,๔๐๐	๓๔๖,๖๔๐	
๑๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ขง.	๑	๑	๒๙๓,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๐,๙๖๐	๓๐๐,๒๔๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๖๐	
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขง.	๑	๑	๓๒๙,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๘๐	๑๐,๙๖๐	๑๑,๔๐๐	๓๔๓,๑๖๐	๓๕๒,๐๘๐	๓๖๓,๕๘๐	
๑๓	เจ้าพนักงานเทคนิค	ขง.	๑	๑	๒๙๓,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๔๐	๑๓,๓๖๐	๑๐,๙๖๐	๓๐๖,๒๘๐	๓๑๓,๕๔๐	๓๒๔,๓๖๐	
๑๔	เจ้าพนักงานเทคนิค	ขง.	๑	๑	๒๘๕,๘๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๖๐	๑๑,๓๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๖๐	๓๑๘,๘๐๐	
๑๕	เจ้าพนักงานการเกษตร	ขง.	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๔๐	๑๓,๓๖๐	๑๑,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๗,๗๒๐	๓๖๙,๒๔๐	
ลูกจ้างประจำ																			
๑๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒๘๔,๕๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๒๙๓,๔๐๐	๓๐๓,๐๐๐	๓๑๓,๖๔๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๑๗	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๒๘๘,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๔๘๐	๒๙๙,๗๖๐	๓๑๓,๗๖๐	๓๒๔,๒๔๐	
๑๘	ผู้ช่วยนิติกร		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๑๘๕,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๘๐	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๑๙๒,๖๐๐	๒๐๐,๔๐๐	๒๐๘,๔๔๐	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๑๖๘,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๘๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๔๐๐	๑๘๓,๔๘๐	๑๙๐,๙๒๐	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		๑	๑	๑๕๑,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๐๐	๖,๒๐๐	๖,๖๐๐	๑๕๗,๕๔๐	๑๖๓,๘๐๐	๑๗๐,๔๐๐	
๒๒	พนักงานขับรถยนต์(ดับเพลิง)		๑	๑	๑๗๖,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๖,๘๔๐	๑๙๔,๔๐๐	๒๐๒,๒๐๐	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์(ดับเพลิง)		๑	๑	๑๗๖,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๑๘๓,๑๒๐	๑๙๐,๕๖๐	๑๙๘,๒๔๐	

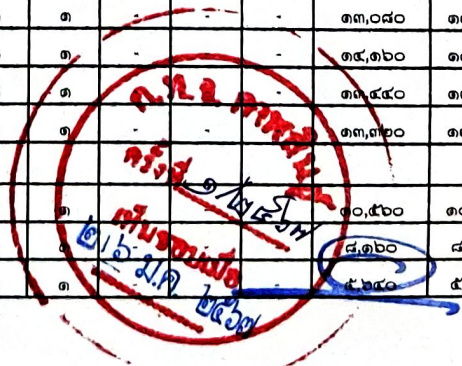


ที่	ชื่อสายงาน (๗)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง																			
๒๔	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓	๓	๕๓๓,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	๓๗,๕๒๐	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๕๙๐,๘๘๐	๖๐๘,๘๘๐	๖๒๖,๘๘๐	
๒๕	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓	๓	๔๓๕,๗๒๐	๓๘,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	๓๓,๒๐๐	๓๓,๓๒๐	๓๓,๓๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	๔๙๓,๕๖๐	
๒๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓	๓	๔๓๕,๗๒๐		๓	๓	๓	-	-	-	๓๓,๒๐๐	๓๓,๓๒๐	๓๓,๓๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	
๒๗	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๓	๓	๔๔๒,๓๒๐		๓	๓	๓	-	-	-	๓๓,๒๐๐	๓๓,๔๔๐	๓๔,๑๖๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๖๘,๙๖๐	๔๘๓,๑๒๐	
๒๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓	๓	๔๓๕,๗๒๐		๓	๓	๓	-	-	-	๓๓,๒๐๐	๓๓,๓๒๐	๓๓,๓๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	
๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓	๓	๒๙๓,๒๔๐		๓	๓	๓	-	-	-	๓๓,๒๐๐	๓๓,๑๖๐	๓๐,๙๒๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๒๐	
๓๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๓	๓	๒๖๔,๖๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๘,๕๒๐	๙,๒๒๐	๙,๐๐๐	๒๗๓,๑๒๐	๒๘๒,๒๔๐	๒๙๓,๒๔๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๓๑	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้		๓	๓	๒๕๙,๐๘๐		๓	๓	๓	-	-	-	๓๐,๔๔๐	๓๐,๘๐๐	๓๑,๒๘๐	๒๖๙,๕๒๐	๒๘๐,๓๒๐	๒๙๓,๖๐๐	
๓๒	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		๓	๓	๒๖๕,๘๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๓๐,๖๘๐	๓๑,๑๖๐	๓๑,๕๒๐	๒๗๖,๔๘๐	๒๘๗,๖๔๐	๒๙๙,๑๖๐	
๓๓	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		๓	๓	๓๘๓,๖๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๓๙๓,๐๔๐	๓๙๘,๗๒๐	๔๐๖,๗๖๐	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๓	๓	๓๓๕,๐๘๐		๓	๓	๓	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๓๓๙,๗๖๐	๓๔๔,๕๖๐	๓๕๙,๖๐๐	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๓	๓	๓๖๓,๘๘๐		๓	๓	๓	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๓๖๘,๓๖๐	๓๗๕,๒๐๐	๓๘๒,๒๘๐	
๓๖	พนักงานขับรถยนต์		๓	๓	๓๘๓,๒๔๐		๓	๓	๓	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๓๙๐,๖๘๐	๓๙๘,๓๖๐	๔๐๖,๔๐๐	
กองช่าง																			
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓	๓	๕๘๔,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	๓๗,๓๖๐	๓๖,๒๐๐	๒๐,๕๒๐	๖๔๔,๐๔๐	๖๖๐,๒๔๐	๖๘๐,๗๖๐	
๓๘	หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓	๐	๓๙๓,๖๐๐	๓๘,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๓๙	วิศวกรโยธา	ชก.	๓	๓	๓๘๒,๕๖๐		๓	๓	๓	-	-	-	๓๓,๔๔๐	๓๓,๓๒๐	๓๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	
๔๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปจ./ชก.	๓	๐	๓๕๕,๓๒๐		๓	๓	๓	-	-	-	๓๓,๖๒๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒๗,๓๒๐	๓๓๙,๓๒๐	๓๕๓,๓๒๐	
๔๑	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๓	๐	๒๘๗,๙๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๗,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน (๓)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๔๒	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		๑	๑	๒๘๒,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๐๐	๑๓,๘๘๐	๑๒,๓๖๐	๒๙๕,๓๖๐	๓๐๖,๒๔๐	๓๑๘,๖๐๐	
๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๓,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๘๐๐	๑๗๖,๐๘๐	๑๘๓,๗๒๐	
๔๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๓,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๖๐๐	
๔๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๖,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๒,๙๒๐	๑๗๙,๘๘๐	๑๘๗,๐๘๐	
๔๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๕,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๑,๙๖๐	๑๗๘,๙๒๐	๑๘๖,๑๒๐	
๔๗	คนสวน		๑	๑	๑๕๗,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๔๔๐	๑๗๐,๐๔๐	๑๗๖,๘๘๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																			
๔๘	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑	๑	๘๓๐,๘๘๐	๑๓๔,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๕๘๐	๒๘,๒๐๐	๒๘,๐๘๐	๙๙๒,๗๖๐	๑,๐๒๐,๙๖๐	๑,๐๕๙,๐๘๐	
๔๙	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๕๐	นักจัดการงานทั่วไป	ขก.	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๖๘,๙๖๐	
๕๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล		๑	๑	๒๑๓,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๒,๖๐๐	๒๓๑,๖๐๐	๒๔๐,๙๖๐	
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๕๔	พนักงานขับรถยนต์(ขยะ)		๑	๑	๑๗๗,๘๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๑๘๕,๐๔๐	๑๙๒,๔๘๐	๒๐๐,๒๘๐	
๕๕	พนักงานขับรถยนต์(ขยะ)		๑	๑	๑๗๗,๘๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๑๘๕,๐๔๐	๑๙๒,๔๘๐	๒๐๐,๒๘๐	
๕๖	พนักงานขับรถยนต์(ขยะ)		๑	๑	๑๑๕,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๑๑๙,๗๖๐	๑๒๔,๕๖๐	๑๒๙,๖๐๐	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ																			
๕๗	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๓๓,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๙๐,๘๘๐	๖๐๘,๘๘๐	๖๒๖,๘๘๐	
๕๘	หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	๔๙๓,๕๖๐	
๕๙	หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	๔๙๓,๕๖๐	
๖๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ขก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๒๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ว่างเต็ม
๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๑	๑	๓๒๙,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๖๔๐	๑๑,๙๖๐	๓๔๑,๑๖๐	๓๕๒,๐๘๐	๓๖๓,๘๘๐	
๖๒	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ขง.	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๓๕๗,๗๒๐	๓๖๙,๒๔๐	๓๘๑,๑๒๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๖๓	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		๑	๑	๒๔๙,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๓๘๐	๑๐,๘๐๐	๒๕๙,๒๐๐	๒๖๙,๖๔๐	๒๘๐,๔๔๐	
๖๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๕๓,๕๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๕๙,๗๒๐	๑๖๖,๒๐๐	๑๗๒,๙๒๐	

พ.ร.บ. กระทรวงสาธารณสุข
 พรุ่งนี้ ๑/๒๕๖๗
 พันเอก

ที่	ชื่อสายงาน (๗)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา																			
๖๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๖๓๘,๒๔๐	๓๓๔,๔๐๐				-	-	-	๒๐,๕๒๐	๒๐,๗๖๐	๒๑,๒๔๐	๗๗๓,๑๖๐	๗๙๓,๙๒๐	๘๑๕,๑๖๐	
๖๖	หน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐				-	-	-	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๔๑๓,๖๐๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	ว่างเต็ม
๖๗	นักวิชาการศึกษา	ปก./ขก.	๑	๐	๐	-				+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๖๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑	๐	๑๘๐,๐๐๐					-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๕๖๐	๑๙๕,๓๖๐	
๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน		๑	๑	๑๗๕,๑๒๐					-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๒,๒๐๐	๑๘๙,๕๒๐	๑๙๖,๐๘๐	
๗๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๙,๖๘๐					-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๕๒๐	๑๘๓,๖๐๐	๑๙๑,๐๔๐	
๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๕,๙๖๐					-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๒,๖๘๐	๑๗๙,๖๔๐	๑๘๖,๘๔๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกลางโคกค้อ																			
๗๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๐						-	-	-							เงินอุดหนุน
๗๓	ครู	ขพ.	๑	๑						-	-	-							เงินอุดหนุน
๗๔	ครู	ขก.	๒	๒						-	-	-							เงินอุดหนุน
๗๕	ครู		๑	๐						-	-	-							เงินอุดหนุน
๗๖	ครูผู้ช่วย		๔	๐						-	-	-							เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสามัคคีตงปอ																			
๗๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑						-	-	-							เงินอุดหนุน
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก		๓	๑						-	-	-							เงินอุดหนุน
กองสวัสดิการสังคม																			
๗๙	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐				-	-	-	๓๓,๐๘๐	๓๓,๒๐๐	๓๓,๓๒๐	๔๙๗,๗๒๐	๕๑๐,๙๒๐	๕๐๕,๒๔๐	
๘๐	หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๓๘,๐๐๐				-	-	-	๓๓,๐๘๐	๓๓,๒๐๐	๓๓,๓๒๐	๔๕๓,๗๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	
๘๑	นักจัดการงานทั่วไป	ขก.	๑	๑	๔๐๘,๙๖๐					-	-	-	๑๕,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๔๒๓,๑๒๐	๔๓๙,๖๐๐	๔๕๓,๖๘๐	
๘๒	นักพัฒนาชุมชน	ขก.	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐					-	-	-	๑๓,๕๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๑๖,๓๖๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๒,๓๒๐	
๘๓	นักพัฒนาชุมชน	ขก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐					-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๕๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๘๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๖๑,๓๖๐					-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๒๗๑,๙๒๐	๒๘๒,๘๔๐	๒๙๕,๒๔๐	
๘๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๐๒,๗๔๐					-	-	-	๘,๕๖๐	๘,๘๐๐	๙,๑๖๐	๒๑๑,๖๐๐	๒๑๙,๑๒๐	๒๒๖,๐๐๐	
๘๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๐,๗๖๐					-	-	-	๕,๖๘๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๖,๔๐๐	๑๕๒,๒๘๐	๑๕๘,๔๐๐	



ที่	ชื่อสายงาน (๗)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
หน่วยตรวจสอบภายใน																			
๘๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๘,๕๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	
	รวม		๑	๑	๒๑๐,๘๔๐		๑	๑	๑	๐	๐	๐	๑,๕๖๐	๑,๖๘๐	๑,๖๘๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๐๘๐	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%															๔,๐๑๕,๖๒๑	๔,๑๕๗,๖๓๒	๔,๒๘๓,๘๖๕	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๓๐,๓๗๘,๗๖๑	๓๑,๓๙๘,๕๑๒	๓๒,๕๖๗,๖๖๕	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๓๘,๕๕๑	๓๘,๗๕๑	๓๙,๐๑๕	

๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ = ๙๔,๙๐๐,๐๐๐ บาท
๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ = (๙๔,๙๐๐,๐๐๐ x ๕%) + ๓,๙๐๐,๐๐๐ = ๘๖,๖๗๕,๐๐๐ บาท
๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ = (๘๖,๖๗๕,๐๐๐ x ๕%) + ๔,๐๐๐,๐๐๐ = ๘๖,๖๗๕,๐๐๐ บาท



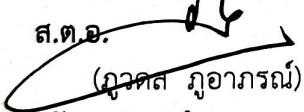
 ส.อ. กทส.น.ม.

 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

 ส.ท.ร.น.ม.

 ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗

ส.ต.อ.



 (ภูวศส ภูวภรณ์)

 ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด

 (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)




 (นายชัยเวศ เกษรรัตน์)

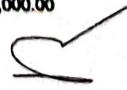
 นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

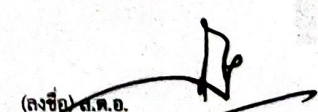
รายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	คงไว้	79,900,000.00	บาท
รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล	จำนวน	42,525,000.00	บาท
1) เงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เงินประจำตำแหน่ง			
1.1 เงินเดือน		18,919,050.00	บาท
1.2 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ		295,800.00	บาท
1.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง		6,362,525.00	บาท
1.4 เงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น		674,400.00	บาท
2) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น	จำนวน	2,805,042.28	บาท
2.1 เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน		218,400.00	บาท
2.2 เงินค่าตอบแทนพิเศษ		0.00	บาท
2.3 เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว(พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ)		105,660.00	บาท
2.4 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ด.พ)		0.00	บาท
2.5 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ด.ส)		0.00	บาท
2.6 เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัด อปท.		0.00	บาท
2.7 เงินพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)		0.00	บาท
2.8 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและดับเพลิง		0.00	บาท
2.9 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ด.ก.)		0.00	บาท
2.10 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครุการศึกษา (พ.ด.ศ.)		0.00	บาท
2.11 เงินวิทยฐานะ		0.00	บาท
2.12 เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับศพ		15,000.00	บาท
2.13 เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน		0.00	บาท
3) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปท.)		0.00	บาท
4) เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		0.00	บาท
5) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษามแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานคร		206,700.00	บาท
6) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล		0.00	บาท
7) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันต		0.00	บาท
8) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวรส่วนตัว		0.00	บาท
9) เงินค่าเช่าบ้าน		427,200.00	บาท
10) เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติหน้าที่		0.00	บาท
11) เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ		0.00	บาท
12) เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ		37,828.68	บาท
13) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ช.บ.)		98,253.60	บาท
14) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม		365,000.00	บาท
15) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)		1,275,000.00	บาท
16) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร		0.00	บาท
17) บำเหน็จความชอบค่าตอบแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอภิไยดา		0.00	บาท
18) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้าง		5,000.00	บาท
19) ทุนการศึกษา		0.00	บาท
20) เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด		0.00	บาท
21) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน		15,000.00	บาท
22) เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี้ยมภัยต่อสุขภาพ		36,000.00	บาท
เทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้งสิ้น (Y)	จำนวน	29,056,817.28	บาท

เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ที่เพิ่มขึ้นจากการขอปรับปรุงแผนอัตราค่าถึงครั้งนี้ (X)	จำนวน	8,760.00	บาท
ก่อนปรับปรุงจำนวน ร้อยละ 40		29,056,817.28 X 100	
		79,900,000.00	
หลังปรับปรุงจำนวน ร้อยละ 40		29,065,577.28 X 100	
		79,900,000.00	

(ลงชื่อ) 
 (นางสุนันทา อุ่มอ่อนศรี)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ส.อ. 
 (วัชรินทร์ บุญผาเดช)
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
 (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ลงชื่อ) ส.ต.อ. 
 (สุชาติ ภูอาภรณ์)
 ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด
 (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลยางตลาด

ที่ ๘๓๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ด้วยเทศบาลตำบลยางตลาด มีความประสงค์จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ หมวด ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เทศบาลตำบลยางตลาด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลยางตลาดทุกคน | เป็นกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลยางตลาด โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่ต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๖๐๒๒

ที่ กส ๕๒๓๐๑.๕/๑๓๓

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลยางตลาด ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

กองช่าง เทศบาลตำบลยางตลาด พนักงานเทศบาล ราย นางวชิรญาณม์ สายเมือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ ย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีสอบเปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ มติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ และเทศบาลตำบลยางตลาด ได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลยางตลาด ที่ ๖๙๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงทำให้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) เป็นตำแหน่งว่างไม่มีจำเป็นจึงขอยุบ และกองการศึกษา ไม่มีตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จึงขอเพิ่มตำแหน่งในแผนอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการศึกษา งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ดังนี้

๑. ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง

กองช่าง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)

จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕

๒. ขออนุมัติเพิ่มตำแหน่ง

กองการศึกษา

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)

จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑

ระเบียบ/ข้อบังคับ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ.กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทน ก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนกช่าง กอคลัง (๐๓-๒-๐๒) เป็นต้น

(ข) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น


ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ


ข้อเสนอเพื่อพิจารณา


เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ดังนี้


- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลยางตลาดทุกคน | เป็นกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวอมรรัตน์ ภูแฮมแสง)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล


(นางนฤมล ภูแฮมไสย์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)


(นางสุนันทา อุ่มออนศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ส.อ.

(วัชรินทร์ นุบผาเดช)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ความเห็นของปลัดเทศบาล

พินิจพิจารณาง่าย

- เห็นควรให้ปรับปรุงตามกรม

ส.ต.อ.

(สุรทล ฎอากรณ)

ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๑๐ ต.ค. ๕๕

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรี

- ๑๐ รองนายกเทศมนตรี ยางตลาด

(นายแดนไทย โคตรยอด)

รองนายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

- ๑๐ นายกเทศมนตรี ยางตลาด

(นายชัยเวศ เกษรรัตน)

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

ระเบียบวาระการประชุม
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑
วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลยางตลาด

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.....

๒.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ถ้ามี)

.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

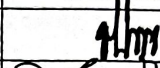







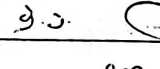

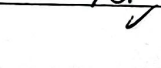


- เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑
-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

.....

รายชื่อคณะกรรมการประชุมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑
วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลยางตลาด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชัยเวช เกษรรัตน์	ประธานกรรมการ		
๒	ส.ต.อ.ภูวดล ภูอาภรณ์	กรรมการ		
๓	ส.อ.ปิยะวัศว์ มณีวัลย์	กรรมการ		
๔	น.ส.วิไล ปากเมย	กรรมการ		
๕	นางศิริกัญญา ปะกิทัง	กรรมการ		
๖	นายชัชวาลย์ ประนัตทา	กรรมการ		
๗	นายสมัย สุริสาร	กรรมการ		
๘	นางภรณ์ชนก นิตยลักษณ์นิภาพร	กรรมการ		
๙	นางวลัยลักษณ์ สาริกะภูติ	กรรมการ		
๑๐	น.ส.พัชรินทร์ นาสมนต์	กรรมการ		
๑๑	ส.อ.วัชรินทร์ บุปผาเดช	กรรมการ/เลขานุการ		
๑๒	นางนฤมล ภูแย้มไสย์	ผู้ช่วยเลขานุการ		
๑๓	นางสุนันทา อุ่มอ่อนศรี	ผู้ช่วยเลขานุการ		

รายงานการประชุม
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑
วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลยางตลาด

ผู้เข้าประชุม

๑. นายชัยเวช เกษรรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด	ประธานกรรมการ
๒. ส.ต.อ.ภูวดล ภูอาภรณ์	ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด	กรรมการ
๓. ส.อ.ปิยะวิศว์ มณีวัลย์	รองปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด	กรรมการ
๔. น.ส.วิไล ปากเมย	รองปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด	กรรมการ
๕. นางศิริกัญญา ปะกิทัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นายชัชวาลย์ ประนัดทา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. นายสมัย สุริสาร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๘. นางภรณ์ชนก นิตยลักษณ์นิภาทร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙. นางวลัยลักษณ์ สาริกะภูติ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๐. น.ส.พัชรินทร์ นาสมนนต์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. ส.อ.วัชรินทร์ บุบผาเดช	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางนฤมล ภูแย้มไสย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสุนันทา อุ่มอ่อนศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผม นายชัยเวช เกษรรัตน์ นายกเทศบาลตำบลยางตลาด ประธานกรรมการ ขอเปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

นายชัยเวช เกษรรัตน์ แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลยางตลาด ที่ ๘๓๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
 นายกเทศมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
 ประธานกรรมการ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ประกอบด้วย

- นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด ประธานกรรมการ
- ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด กรรมการ
- รองปลัดเทศบาลตำบลยางตลาดทุกท่าน กรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ กรรมการ
- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ/เลขานุการ
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ
- นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาลลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล และ

ของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่ต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลในระยะเวลา ๓ ปี

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายชัยเวช เกษรรัตน์

นายกเทศมนตรี

ประธานกรรมการ

เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ขอเชิญปลัดเทศบาล ชี้แจงรายละเอียด

ส.ต.อ.ภูวดล ภูอาภรณ์

ปลัดเทศบาล

กรรมการ

ตามที่เทศบาลตำบลยางตลาด ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น สืบเนื่องจากเมื่อคราวประชุมก่อนจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ได้มีพนักงานเทศบาล สังกัดกองช่างสอบเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ คือตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป และขอเปิดกรอบตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดกองยุทธศาสตร์ฯ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบว่าหากจะเปิดตำแหน่งนักวิเคราะห์ฯ จำเป็นต้องยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลค่อนข้างสูง ดังนั้น ในการประชุมในวันนี้จึงเป็นการประชุมขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ กรณียุบเลิกตำแหน่ง ส่วนในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องขอให้เลขานุการ ชี้แจงต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

นายชัยเวช เกษรรัตน์

นายกเทศมนตรี

ประธานกรรมการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส.อ.วัชรินทร์ บุบผาเดช

หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการ/เลขานุการ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ฯ ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง มีดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
๒. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์ค่าจ้าง
๓. รวบรวมเอกสารเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. จังหวัด
๔. ก.ท.จ. ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๕. ประกาศใช้แผนฯ

กรอบอัตรากำลังของเทศบาล ณ ปัจจุบัน มีดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง ปัจจุบัน	หมายเหตุ
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๒	
รวม	๓	
สำนักปลัดเทศบาล		
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	
นิติกรปฏิบัติการ	๑	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	
เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน	๒	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	
เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	๑	
เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน	๑	
เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน	๑	
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานขับรถยนต์	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ		
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	
ผู้ช่วยนิติกร	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ		
พนักงานขับรถยนต์(ดับเพลิง)	๒	
รวม	๒๐	
กองคลัง		
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง ปัจจุบัน	หมายเหตุ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีวุฒิ		
ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	๑	
ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ		
พนักงานขับรถยนต์	๑	
รวม	๑๓	
กองช่าง		
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	ว่างเดิม
วิศวกรโยธาชำนาญการ	๑	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๑	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีวุฒิ)		
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)		
พนักงานขับรถยนต์	๓	
คนสวน	๑	
รวม	๑๒	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	ว่างเดิม
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง ปัจจุบัน	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีวุฒิ)		
ผู้ช่วยสัตวบาล	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)		
พนักงานขับรถยนต์(ขยะ)	๓	ว่าง ๑
รวม	๕	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		
ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	ว่าง
เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน	๑	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีวุฒิ)		
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
รวม	๒	
กองการศึกษา		
ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	ว่างเต็ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีวุฒิ)		
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	
พนักงานครูเทศบาล(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกลางโคกค้อ)		
ครู คศ.๓	๑	
ครู คศ.๒	๒	
ครู คศ.๑	๑	ว่างเต็ม
ครูผู้ช่วย	๕	ว่างเต็ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกลางโคกค้อ)		
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	ว่าง
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๓	ว่าง ๒
รวม	๑๘	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง ปัจจุบัน	หมายเหตุ
กองสวัสดิการสังคม		
ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)		
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
รวม	๘	
หน่วยตรวจสอบภายใน		
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	
รวม	๑	
รวมทั้งสิ้น	๙๒	

กรอบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลยางตลาด ทั้งหมด ๙๒ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๗๙ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑๓ อัตรา ได้แก่ พนักงานเทศบาล ๔ อัตรา พนักงานครูเทศบาล ๕ อัตรา และพนักงานจ้าง ๔ อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๗ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) มีคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ -ไม่มี

ระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล

๒.การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

ที่ประชุม

ส.ต.อ.ภูวดล ภูอาภรณ์
ปลัดเทศบาล
กรรมการ

รับทราบ

ขออธิบายเพิ่มเติมที่แจ้งต่อที่ประชุมเบื้องต้น สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการกับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน ดังนั้นในการคิดปริมาณงาน ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน จึงไม่แตกต่างกันมาก ประกอบกับกองช่างมีตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

นายชัยเวช เกษรรัตน์
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ชี้แจงระเบียบที่เกี่ยวข้อง และท่านปลัดได้อธิบายเพิ่มเติมต่อที่ประชุมไปแล้ว ปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลปัจจุบันคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๗ คำนวณก่อนยุบตำแหน่ง ถ้าหลังยุบตำแหน่งแล้วจะอยู่ที่ร้อยละเท่าใด

ส.อ.วัชรินทร์ บุบผาเดช
หัวหน้าสำนักปลัด
กรรมการ/เลขานุการ

หลังยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๕ ครั้นนี้ ในการพิจารณาของคณะกรรมการฯ จังหวัด จะพิจารณาและเทียบกับ ข้อ ๙ คือ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นซึ่งเป็นการประมาณการ ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คำนวณหลังยุบตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๑

นายชัยเวช เกษรรัตน์
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการ

ตามที่ฝ่ายเลขาฯ ได้ชี้แจงให้ทุกท่านทราบมีกรรมการท่านใดมีความเห็นอย่างไร -ไม่มี- ขอมติที่ประชุมให้ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง โดยการยกมือ

ที่ประชุม

เห็นชอบ ๑๐ เสียง

มติที่ประชุม

มีมติให้ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง

นายชัยเวช เกษรรัตน์
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการ

ในส่วนราชการอื่นนอกจากกองช่างแล้ว มีใครต้องการเพิ่มหรือยุบตำแหน่งอื่นอีกหรือไม่ ขอเชิญ

นางภรณ์ชนก นิตยลักษณ์นิภาทร
ผู้อำนวยการกองการศึกษา
กรรมการ

เรียนประธานและคณะกรรมการทุกท่าน กองการศึกษาปัจจุบันมีพนักงานในสังกัดปฏิบัติหน้าที่สำนักงาน ทั้งหมด ๗ คน รวมพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ๓ คน ผู้ดูแลเด็ก ๑ คน และพนักงานจ้างเหมา ๓ คน ซึ่งจะเห็นว่าผู้อำนวยการซึ่งเป็นข้าราชการเพียง ๑ คน ที่ปฏิบัติหน้าที่สำนักงาน ดังนั้น ความรับผิดชอบในหน้าที่งานกองการศึกษาทั้งหมดจึงค่อนข้างหนัก จึงอยากให้กรรมการทุกท่านช่วยพิจารณาตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเพิ่ม เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ด้านการศึกษา การวิเคราะห์ วิจัย การวางแผนด้านการศึกษา ตลอดจนการติดตามประเมินผล การส่งเสริมการศึกษาโดยการใช้เทคโนโลยี เป็นต้น

ส.ต.อ.ภูวดล ภูอาภรณ์
ปลัดเทศบาล
กรรมการ

สำหรับกองการศึกษาซึ่งเห็นได้ว่ามีข้าราชการเพียงคนเดียว ส่วนหัวหน้าฝ่ายฯ เป็นตำแหน่งว่างซึ่งรอกมสรรหา ดังนั้นการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการค่อนข้างหนัก เห็นด้วยหากจะเปิดกรอบตำแหน่งเพิ่ม ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเพื่อจะมาดูแลในส่วนของการศึกษารวมทั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กด้วย และปัจจุบันระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับด้านการศึกษา เปลี่ยนไปในหลายเรื่อง ซึ่งบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรงยังไม่มี

นายชัยเวช เกษรรัตน์
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการ

ให้ฝ่ายเลขาฯ คำนวณภาระค่าใช้จ่ายถ้าเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการศึกษาแล้วคิดเป็น ร้อยละเท่าไร

ส.อ.วัชรินทร์ บุษผาเดช
หัวหน้าสำนักปลัด
กรรมการ/เลขานุการ

เพิ่มตำแหน่งนักวิชาการศึกษาภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๘ เทียบกับประมาณการ ๓ ปี ตามข้อ ๙ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕๒ ครับ

นายชัยเวช เกษรรัตน์
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการ

มีกรรมการท่านอื่นเห็นต่างหรือไม่อย่างไร-ไม่มี- ขอมติที่ประชุมหากเห็นชอบ ให้เปิดกรอบตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเพิ่ม สังกัดกองการศึกษา ขอให้กรรมการ ลงมติโดยการยกมือ

ที่ประชุม

เห็นชอบ ๑๐ เสียง

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบให้เปิดกรอบตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดกองการศึกษา

นายชัยเวช เกษรรัตน์
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการ

มอบฝ่ายเลขาฯ สรุปรายงานการประชุมและจัดทำเอกสารประกอบการ ปรับปรุงแผนฯ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ นำเสนอต่อ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ให้ความเห็นชอบ เพื่อประกาศใช้แผนต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นายชัยเวช เกษรรัตน์
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการ

มีท่านจะเสนอเรื่องอื่นหรือไม่-ไม่มี- ถ้าไม่มีผมขอปิดการประชุมการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ขอขอบคุณ กรรมการทุกท่านที่ร่วมกันพิจารณาและสำเร็จลุล่วงในวันนี้

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ) ส.อ.



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(วัชรินทร์ บุษผาเดช)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กรรมการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชัยเวช เกษรรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

ประธานกรรมการ


สถิติปริมาณงานของกองช่าง
เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย ต่อหน่วยเวลา (นาท)	ปริมาณงาน ต่อปี (ครั้ง/ราย)	เวลา ทั้งหมด ต่อปี (นาท)	จำนวน ตำแหน่ง (คน)
๑. งานธุรการงานสารบรรณ					
๑.๑	งานธุรการทั่วไป และงานสารบรรณของกองช่าง	๑๐	๔๕๐	๔,๕๐๐	๐.๐๕๔
๑.๒	งานดูแลรักษา จัดเตรียมและให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ การติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ	๓๐	๓๕๐	๑๐,๕๐๐	๐.๑๒๗
๑.๓	งานตรวจสอบ แสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทาง ราชการ	๓๐	๒๕๐	๗,๕๐๐	๐.๐๙๑
๑.๔	งานร่างโต้ตอบหนังสือราชการของงานธุรการกองช่าง	๓๐	๓๕๐	๑๐,๕๐๐	๐.๑๒๗
๑.๕	งานจัดทำคำสั่งและประกาศ	๓๐	๔๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔๕
๑.๖	งานด้านการประชาสัมพันธ์	๓๐	๑๕๐	๔,๕๐๐	๐.๐๕๔
๑.๗	งานประสานเกี่ยวกับการประชุม	๓๐	๑๐๐	๓,๐๐๐	๐.๐๓๖
๑.๘	งานขออนุญาตไปราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของกองช่าง	๓๐	๑๐	๓๐๐	๐.๐๐๔
๑.๙	งานขออนุมัติ ซื่อ/จ้าง จัดทำฎีกาการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินทุก ประเภทของกองช่าง	๖๐	๖๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓๕
๑.๑๐	งานสาธารณกุศลของเทศบาล และหน่วยงานต่างๆ ที่ขอความ ร่วมมือ	๑๕	๑๕๐	๒,๒๕๐	๐.๐๒๗
๑.๑๑	งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๒๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗๒
รวมงานธุรการ		๓๒๕	๓,๐๑๐	๙๗,๐๕๐	๑.๑๗
๒. งานวิศวกรรมและโยธา					
๒.๑	งานออกแบบคำนวณด้านวิศวกรรมถนน สะพาน อาคาร และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ	๑๘๐	๑๐๒	๑๘,๓๖๐	๐.๒๒๒
๒.๒	งานวางโครงการและการก่อสร้างด้านวิศวกรรม งานถนน สะพาน อาคาร และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ	๑๘๐	๑๐๒	๑๘,๓๖๐	๐.๒๒๒
๒.๓	งานให้คำปรึกษาแนะนำและบริการเกี่ยวกับงานทางด้านวิศวกรรม งานถนน สาน อาคาร และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ	๑๒๐	๓๑	๓,๗๒๐	๐.๐๔๕
๒.๔	งานออกรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม งานถนน สะพาน อาคาร และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ	๖๐	๑๐๒	๖,๑๒๐	๐.๐๗๔
๒.๕	งานบริหารแบบแปลนก่อสร้างให้แก่ประชาชน	๒๔๐	๑๕๕	๓๗,๒๐๐	๐.๔๔๙
๒.๖	งานสำรวจข้อมูลรายละเอียด เพื่อคำนวณออกแบบ กำหนดรายละเอียด ทางด้านวิศวกรรม งานถนนสะพาน อาคารและสิ่งก่อสร้างอื่นๆ	๑๘๐	๑๒๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖๑

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย ต่อหน่วยเวลา (นาที)	ปริมาณงาน ต่อปี (ครั้ง/ราย)	เวลา ทั้งหมด ต่อปี (นาที)	จำนวน ตำแหน่ง (คน)
๒.๗	งานศึกษาวิเคราะห์วิจัยทางด้านวิศวกรรมงานถนน สะพาน อาคารและสิ่ง ก่อสร้างอื่นๆ	๑๘๐	๑๐๒	๑๘,๓๖๐	๐.๒๒๒
๒.๘	งานประมาณราคาก่อสร้างทางด้านวิศวกรรมงานถนน สะพาน อาคารและ สิ่งก่อสร้างอื่นๆ	๑๒๐	๑๐๒	๑๒,๒๔๐	๐.๑๔๘
๒.๙	งานควบคุมก่อสร้างในสาขาวิศวกรรมงานถนน สะพาน อาคารและสิ่ง ก่อสร้างอื่นๆ	๖๐	๑๔	๘๔๐	๐.๐๑๐
๒.๑๐	งานออกแบบ เขียนแบบทางด้านวิศวกรรม	๑๒๐	๑๐๒	๑๒,๒๔๐	๐.๑๔๘
๒.๑๑	งานวางโครงการ จัดทำผัง และควบคุมการก่อสร้างทางวิศวกรรม	๑๒๐	๑๑๖	๑๓,๙๒๐	๐.๑๖๘
๒.๑๒	งานให้คำปรึกษาแนะนำด้านวิศวกรรม	๓๐	๓๑	๙๓๐	๐.๐๑๑
๒.๑๓	งานตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตปลูกสร้างด้านวิศวกรรม	๓๐	๓๑	๙๓๐	๐.๐๑๑
๒.๑๔	งานควบคุมก่อสร้างวิศวกรรม	๒๐๐	๑๔	๒,๘๐๐	๐.๐๓๔
๒.๑๕	งานออกรายงานทางวิศวกรรม	๖๐	๑๓๕	๘,๑๐๐	๐.๐๙๘
๒.๑๖	งานสำรวจข้อมูลเพื่อออกแบบทางวิศวกรรม	๒๔๐	๑๘๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒๒
๒.๑๗	งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๕๕	๓,๓๐๐	๐.๐๔๐
รวมงานวิศวกรรมโยธา		๒,๑๘๐	๑,๔๙๔	๒๒๒,๒๒๐	๒.๖๘
๓. งานสาธารณูปโภค					
๓.๑	งานด้านการก่อสร้างอาคาร ถนน สะพาน ทางเท้า เขื่อน และสิ่ง ติดตั้งอื่นๆ ฯลฯ	๔๐๐	๑๕๐	๖๐,๐๐๐	๐.๗๒๕
๓.๒	งานขั้นต้นต่างๆ ของช่างไฟฟ้า งานช่วยสร้าง ตรวจสอบ แก้ ซ่อม ปรับ บำรุง ตัดแปลง ประกอบติดตั้งเครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า ตรวจสอบความ เรียบร้อยในงานไฟฟ้าสาธารณะ	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๑๗
๓.๓	งานวางโครงการและควบคุมก่อสร้าง	๑๒๐๐	๒๕	๓๐,๐๐๐	๐.๓๖๒
๓.๔	งานซ่อมบำรุงรักษาอาคาร ถนน สะพาน เขื่อน ทางเท้า	๑๕๐๐	๑๘๐	๒๗๐,๐๐๐	๓.๒๖๑
๓.๕	งานควบคุมดูแลอาคารสถานที่	๑๘๐	๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๐๙
๓.๖	งานให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานก่อสร้าง	๒๔๐	๓๑	๗,๔๔๐	๐.๐๙๐
๓.๗	งานควบคุมพัสดุ งานด้านโยธา	๖๐	๑๕๕	๙,๓๐๐	๐.๑๑๒
๓.๘	งานประมาณราคา งานซ่อมบำรุงรักษา	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๐๙
๓.๙	งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๔๐	๒,๔๐๐	๐.๐๒๙
รวมงานสาธารณูปโภค		๓,๗๖๐	๑,๐๘๑	๔๑๕,๑๔๐	๕.๐๑

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย ต่อหน่วยเวลา (นาที)	ปริมาณงาน ต่อปี (ครั้ง/ราย)	เวลา ทั้งหมด ต่อปี (นาที)	จำนวน ตำแหน่ง (คน)
๔. งานสถาปัตยกรรม					
๔.๑	งานออกแบบ เขียนแบบทางด้านสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์	๒๐๐	๑๕๐	๓๐,๐๐๐	๐.๓๖
๔.๒	งานวางโครงการ จัดทำผัง และควบคุมการก่อสร้างทางสถาปัตยกรรม มัณฑนศิลป์	๒๔๐	๑๒๕	๓๐,๐๐๐	๐.๓๖
๔.๓	งานให้คำปรึกษาแนะนำด้านสถาปัตยกรรม มัณฑนศิลป์	๓๐	๖๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒
๔.๔	งานตรวจแบบแปลนการขออนุญาตปลูกสร้างด้านสถาปัตยกรรมตาม กฎหมาย	๖๐	๔๕	๒,๗๐๐	๐.๐๓
๔.๕	งานควบคุมก่อสร้างสถาปัตยกรรม	๒๐๐	๑๕	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๔.๖	งานออกรายการทางสถาปัตยกรรม	๑๘๐	๑๑๐	๑๙,๘๐๐	๐.๒๔
๔.๗	งานสำรวจข้อมูลเพื่อออกแบบสถาปัตยกรรม	๒๔๐	๑๕๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๔.๘	งานวิเคราะห์ วิจัย ทางด้านสถาปัตยกรรม มัณฑนศิลป์	๓๐	๓๑	๙๓๐	๐.๐๑
๔.๙	งบประมาณราคาก่อสร้างทางด้านสถาปัตยกรรม มัณฑนศิลป์	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๙
๔.๑๐	งานให้บริการด้านสถาปัตยกรรม มัณฑนศิลป์และงานด้านศิลป กรรมต่างๆ	๖๐	๓๑	๑,๘๖๐	๐.๐๒
๔.๑๑	งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๔๐	๒,๔๐๐	๐.๐๓
รวมงานสถาปัตยกรรม		๑,๓๖๐	๘๗๗	๑๓๕,๖๙๐	๑.๖๔
รวม		๗,๖๒๕	๖,๔๖๒	๘๗๐,๑๐๐	๑๐.๕๑

: หมายเหตุ แยกเป็น	ประเภทอำนวยการ	๒	อัตรา	ว่าง	๑	อัตรา
	ประเภทวิชาการ	๒	อัตรา			
	ประเภททั่วไป	๒	อัตรา	ว่าง	๑	อัตรา
	ลูกจ้างประจำ	-	อัตรา			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	อัตรา			
	รวม	๑๒	อัตรา			
	ยุบ จพง.ธุรการ (ปง.ชง.)	๑	อัตรา			
	รวมทั้งหมด	๑๑	อัตรา			

ส.ต.อ. 
(ภูวดล ภูอาภรณ์)
ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)


(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

สถิติปริมาณงานกองการศึกษา

เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้	ปริมาณงาน	เวลา	จำนวน ตำแหน่ง (คน)
		ต่อราย ต่อหน่วยเวลา (นาท)	ต่อปี (ครั้ง/ราย)	ทั้งหมด ต่อปี (นาท)	
๑. งานธุรการงานสารบรรณ					
๑.๑	รับผิดชอบการปฏิบัติงานธุรการทั่วไป และงานสารบรรณของกอง	๓๐	๑,๕๐๐	๔๕,๐๐๐	๐.๕๔
๑.๒	งานจัดทำคำสั่งประกาศและหนังสือราชการทุกประเภท	๖๐	๒๖๕	๑๕,๙๐๐	๐.๑๙
๑.๓	งานเตรียมสถานที่ งานประชุม งานต้อนรับ และอำนวยความสะดวก	๑๘๐	๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๑
๑.๓	งานสาธารณกุศลของเทศบาล และหน่วยงานต่างๆ ที่ขอความร่วมมือ	๙๐	๕๐	๔,๕๐๐	๐.๐๕
๑.๔	งานตรวจสอบ แสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ	๑๒๐	๑๘	๒,๑๖๐	๐.๐๓
๑.๕	งานควบคุมภายในของกอง	๑๘๐	๑๒	๒,๑๖๐	๐.๐๓
๑.๖	งานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๑๒	๒,๑๖๐	๐.๐๓
รวมงานธุรการงานสารบรรณ		๘๔๐	๑,๙๐๗	๘๐,๘๘๐	๐.๙๘
๒. งานการเงินและบัญชีและงานพัสดุ(ธุรการ)					
๒.๑	งานขออนุมัติซื้อ/จ้าง จัดทำฎีกา	๑,๑๔๐	๑๔๐	๑๕๙,๖๐๐	๑.๙๓
๒.๒	งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท	๖๐	๑๔๐	๘,๔๐๐	๐.๑๐
๒.๓	งานควบคุมและจัดทำทะเบียนงบประมาณรายจ่าย	๕	๑๔๐	๗๐๐	๐.๐๑
๒.๔	งานการจ่ายเงินและตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญจ่าย	๒๐	๑๔๐	๒,๘๐๐	๐.๐๓
๒.๕	งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๕๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
รวมงานการเงิน		๑,๒๘๕	๖๑๐	๑๗๔,๕๐๐	๒.๑๑
๓. งานประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรม					
๓.๑	จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม	๙๖๐	๑๑	๑๐,๕๖๐	๐.๑๓
	ท้องถิ่น เช่น งานบุญเดือนสี่ วันสงกรานต์ งานบุญบั้งไฟ				
	งานแห่เทียนเข้าพรรษา งานออกพรรษาประเพณีลอยกระทง ฯลฯ				
๓.๒	จัดงานประเพณี และวัฒนธรรม ส่งเสริมเอกลักษณ์ของท้องถิ่น	๙๖๐	๑๒	๑๑,๕๒๐	๐.๑๔
	และประชาสัมพันธ์ให้แพร่หลาย				
๓.๔	รวบรวมข้อมูล ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เพื่อการอนุรักษ์และศึกษาค้นคว้า	๓,๓๖๐	๑๒	๔๐,๓๒๐	๐.๔๙
๓.๕	ประสานงานสภาวัฒนธรรม เกี่ยวกับงานประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม	๖๐	๑๒	๗๒๐	๐.๐๑
๓.๖	จัดเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๒๐	๖	๗๒๐	๐.๐๑
๓.๗	จัดกิจกรรมทางศาสนา เช่น ถนนสายบุญ	๑๒๐	๑๒	๑,๔๔๐	๐.๐๒
๓.๘	งานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๖๐	๑๒	๗๒๐	๐.๐๑
รวมงานประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม		๕,๖๔๐	๗๗	๖๖,๐๐๐	๐.๘๐
๔. งานเด็กและเยาวชน งานกีฬาและนันทนาการ					
๔.๑	จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง	๙๖๐	๕	๔,๘๐๐	๐.๐๖
๔.๒	งานสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลยางตลาด	๓,๓๖๐	๕	๑๖,๘๐๐	๐.๒๐
๔.๓	งานด้านกีฬาและจัดกิจกรรมนันทนาการประเภทต่างๆ	๓,๓๖๐	๕	๑๖,๘๐๐	๐.๒๐
๔.๔	งานอื่นที่ได้เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๖๐	๑๐	๖๐๐	๐.๐๑
รวมงานเด็กและเยาวชน งานกีฬาและนันทนาการ		๗,๗๔๐	๒๕	๓๙,๐๐๐	๐.๔๗

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย ต่อหน่วยเวลา (นาท)	ปริมาณงาน ต่อปี (ครั้ง/ราย)	เวลา ทั้งหมด ต่อปี (นาท)	จำนวน ตำแหน่ง (คน)
๕. งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (จำนวน ๑ ศูนย์)					
๕.๑	บันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (LEC)	๙๖๐	๒	๑,๙๒๐	๐.๐๒
๕.๒	จัดทำกรจัดหา จัดซื้อ พัสดุ การเบิกจ่ายเงินในโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายใน สถานศึกษา	๑,๑๔๐	๒๐	๒๒,๘๐๐	๐.๒๘
๕.๓	จัดทำโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในสถานศึกษา เช่น โครงการอาหารกลางวัน	๙๖๐	๑๒	๑๑,๕๒๐	๐.๑๔
๕.๔	ดูแลประสานงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๘๐	๑๒	๒,๑๖๐	๐.๐๓
๕.๕	งานจัดทำโครงการภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กฯ โครงการจัดนิทรรศการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฯลฯ	๔๘๐	๑๒	๕,๗๖๐	๐.๐๗
รวมงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๓,๗๒๐	๕๘	๔๔,๑๖๐	๐.๕๓
๖. งานการศึกษา					
๑	งานวิเคราะห์และพัฒนาศึกษาภายในเทศบาล	๒,๔๐๐	๑๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๒	งานจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย แผนการศึกษา แผนรายปีสถานศึกษา ปฏิทินสถานศึกษา มาตรฐานเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	๑,๘๐๐	๑	๑,๘๐๐	๐.๐๒
๓	งานจัดโครงการด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	๑,๒๘๐	๑๐	๑๒,๘๐๐	๐.๑๕
๔	งานจัดทำแผนด้านกีฬาและนันทนาการ และจัดโครงการด้านกีฬาและนันทนาการ	๑,๒๘๐	๑๐	๑๒,๘๐๐	๐.๑๕
๕	งานมาตรฐาน งานการเงิน งานบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๘๐	๑๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒
๖	งานวางแผนอัตราค่าจ้างครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา	๑๘๐	๑๕	๒,๗๐๐	๐.๐๓
๗	งานส่งเสริมและจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน	๑๑๔๐	๑๕	๑๗,๑๐๐	๐.๒๑
๘	งานประเมินวิทยฐานะของครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔๘๐	๑	๔๘๐	๐.๐๑
๙	งานประสานการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ครู และบุคลากรทางการศึกษา	๔๘๐	๓	๑,๔๔๐	๐.๐๒
๑๐	สนับสนุนการจัดหาอุปกรณ์ สื่อ พัสดุต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๔๘๐	๒๐	๙,๖๐๐	๐.๑๒
๑๑	การจัดการงบประมาณอุดหนุนอาหารเสริม(นม)และอาหารกลางวันโรงเรียน	๔๘๐	๒๐	๙,๖๐๐	๐.๑๒
๑๒	การจัดการอาหารเสริม(นม) อาหารกลางวัน ตลอดจนค่าวัสดุการศึกษา ค่าอุปกรณ์การเรียนค่าชุดนักเรียน ค่าหนังสือเรียนค่าพัฒนาการศึกษา และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๑๒๐	๒๐	๒,๔๐๐	๐.๐๓
๑๓	งานผลิตเอกสารและเผยแพร่ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑,๒๐๐	๙	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
๑๔	งานจัดประชุมครู บุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้ปกครองของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๘๐	๙	๑,๖๒๐	๐.๐๒
๑๕	งานจัดเก็บข้อมูลต่างๆเกี่ยวข้องกับการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑,๘๐๐	๓๐	๕๔,๐๐๐	๐.๖๕
๑๖	งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๒๐๐	๓๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
รวมงานการศึกษา		๑๔,๖๘๐	๒๑๓	๑๙๘,๙๔๐	๒.๔๐
๗. งานการศึกษาปฐมวัยและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ					
๗.๑	จัดระบบงานและปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการศึกษา การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการศึกษา	๔๘๐	๒๔๕	๑๑๗,๖๐๐	๑.๔๒
๗.๒	งานการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัยและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕๐๐	๓๒๒	๑๖๑,๐๐๐	๑.๙๔

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย ต่อหน่วยเวลา (นาท)	ปริมาณงาน ต่อปี (ครั้ง/ราย)	เวลา ทั้งหมด ต่อปี (นาท)	จำนวน ตำแหน่ง (คน)
๗.๓	ควบคุมดูแล นิเทศและติดตามงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่ออำนวยความสะดวกให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย	๑๒๐	๑๒	๑,๔๔๐	๐.๐๒
๗.๔	งานการติดตามแก้ไขปรับปรุง เสนอแนะแนวทางการวางแผนปฏิบัติงานด้านการศึกษาปฐมวัยและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๘๐	๒๒๑	๓๙,๗๘๐	๐.๔๘
๗.๕	ควบคุมดูแลงานประเมินคุณภาพการศึกษา และการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และประเพณี	๒๘๐	๑๕๐	๔๒,๐๐๐	๐.๕๑
๗.๖	งานติดตามและงานประเมินการศึกษา และแผนปฏิบัติการประจำปี	๒๕๐	๒๔	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๗.๗	งานจัดการประสบการณ์การเรียนรู้ การจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	๔๘๐	๒๔๕	๑๑๗,๖๐๐	๑.๔๒
๗.๘	งานจัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	๔๘๐	๒๔๕	๑๑๗,๖๐๐	๑.๔๒
๗.๙	งานวิชาการของสถานศึกษา	๓๕๐	๑๕	๕,๒๕๐	๐.๐๖
๗.๑๐	งานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	๓๐๐	๕	๑,๕๐๐	๐.๐๒
๗.๑๑	การประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ	๑๒๐	๑๒	๑,๔๔๐	๐.๐๒
๗.๑๒	ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๖๐๐	๑๕	๙,๐๐๐	๐.๑๑
๗.๑๓	งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประเมินพัฒนาการของผู้เรียนเพื่อนำมาพัฒนาการเรียนการสอน การจัดการประสบการณ์การเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๔๘๐	๑๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
๗.๑๔	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๒๙๘	๕๓,๖๔๐	๐.๖๕
รวมงานงานการศึกษาปฐมวัยและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ		๔,๘๐๐	๑,๙๐๙	๗๒๑,๘๕๐	๙
รวมอัตรากำลังกองการศึกษา		๓๘,๗๐๕	๔,๗๙๙	๑,๓๒๕,๓๓๐	๑๖

: หมายเหตุ แยกเป็น

ประเภทอำนวยความสะดวก	๒	อัตราว่าง ๑ อัตรา
ประเภทวิชาการ	-	อัตรา
ประเภททั่วไป	-	อัตรา
พนักงานครูเทศบาล	๔	อัตรา (ว่าง ๒)
ลูกจ้างประจำ	-	อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	อัตรา (ว่าง ๓)
รวม	๑๔	อัตรา
เพิ่ม นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.)	๑	อัตรา
รวมทั้งหมด	๑๕	อัตรา

ส.ต.อ.

(ภูวดล ภูอาภรณ์)

ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)

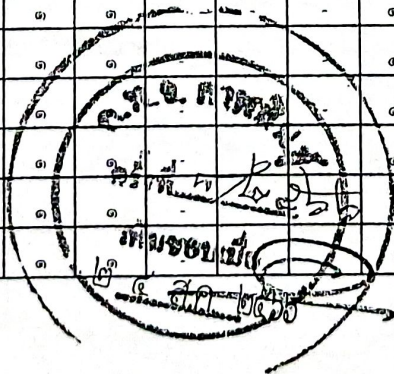
นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

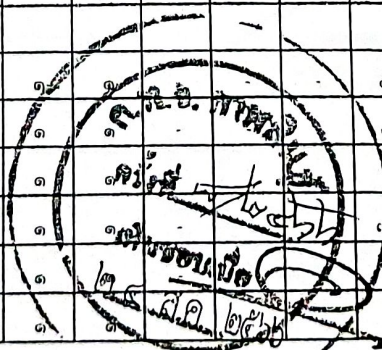
ที่	ชื่อสายงาน (๗)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๓	๖๓๘,๗๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๗๖๐	๒๑,๒๔๐	๒๑,๕๖๐	๘๒๗,๕๒๐	๘๘๘,๗๖๐	๘๗๐,๗๒๐	
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๓	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๗๒,๒๔๐	๔๘๘,๓๒๐	๔๙๗,๕๒๐	
๓	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๓	๔๖๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๕๑๗,๕๖๐	๕๓๒,๘๐๐	๕๔๘,๕๒๐	
สำนักปลัดเทศบาล																			
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๓๖๐	๑๕,๘๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๒๕,๓๒๐	๕๔๐,๖๐๐	๕๕๖,๖๘๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓	๔๖๘,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๕,๘๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๐๓,๑๒๐	๕๑๖,๖๐๐	๕๓๒,๖๘๐	
๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓	๔๔๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๔๗๓,๕๒๐	๔๘๖,๙๖๐	๕๐๓,๓๒๐	
๗	นักวิทยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๘๘,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๒๙๗,๔๔๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๑๘,๐๐๐	
๘	ปศุสัตว์	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	
๙	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๔๑,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๖๔๐	๓๕๒,๐๘๐	๓๖๓,๕๖๐	๓๗๕,๑๒๐	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๓๖,๔๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๒๐๐	๖,๒๔๐	๓๓๖,๒๐๐	๓๔๐,๔๘๐	๓๕๖,๖๔๐	
๑๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๙๑,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๐,๒๔๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๒๐	
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๒๙,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๓๔๑,๑๖๐	๓๕๒,๐๘๐	๓๖๓,๕๖๐	
๑๓	เจ้าพนักงานเทคนิค	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๙๑,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๒๐	
๑๔	เจ้าพนักงานเทคนิค	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๘๕,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	
๑๕	เจ้าพนักงานการเกษตร	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๗,๐๘๐	๓๖๙,๒๔๐	
ลูกจ้างประจำ																			
๑๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒๘๔,๕๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๒๙๓,๔๐๐	๓๐๓,๐๐๐	๓๑๑,๖๔๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๑๗	ผู้ช่วยนักวิทยากรบุคคล		๑	๑	๒๘๘,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๖๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๔๘๐	๒๙๙,๗๖๐	๓๑๑,๗๖๐	๓๒๕,๒๔๐	
๑๘	ผู้ช่วยนิติกร		๑	๑	๓๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๓๘๗,๒๐๐	๓๙๔,๗๖๐	๔๐๒,๕๖๐	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๓๘๕,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๓๙๒,๖๐๐	๔๐๐,๔๐๐	๔๐๘,๔๔๐	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๓๖๙,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๘๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๓๗๖,๔๐๐	๓๘๓,๘๘๐	๓๙๐,๙๒๐	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		๑	๑	๓๕๑,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๓๕๗,๘๘๐	๓๖๓,๘๐๐	๓๗๐,๔๐๐	
๒๒	พนักงานขับรถยนต์(ดับเพลิง)		๑	๑	๓๗๘,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๓๘๖,๘๔๐	๓๙๔,๔๐๐	๔๐๒,๖๐๐	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์(ดับเพลิง)		๑	๑	๓๗๖,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๓๘๓,๑๒๐	๓๙๐,๕๖๐	๓๙๘,๒๔๐	



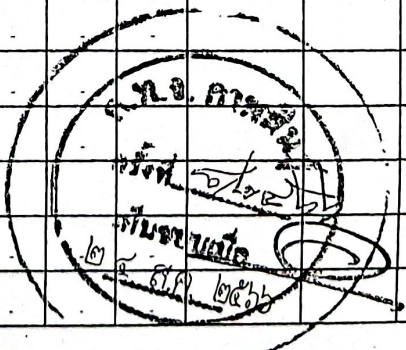
ที่	ชื่อสายงาน (๗)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่ค่าระหว่างต้องมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าถึงคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
กองคลัง																				
๑๔	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๓๓,๓๖๐	๕๒,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๙๐,๘๘๐	๖๐๘,๘๘๐	๖๒๖,๘๘๐	
๑๕	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๖,๘๒๐	๔๘๐,๒๔๐	๔๙๓,๕๖๐	
๑๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๘,๘๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	
๑๗	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๖๘,๙๖๐	๔๘๓,๓๒๐	
๑๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๘,๘๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	๑	๒๙๓,๒๔๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๔๒๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๕,๓๒๐	
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๑	๑	๒๖๖,๖๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๙,๓๒๐	๙,๐๐๐	๒๗๓,๑๒๐	๒๘๕,๒๔๐	๒๙๓,๒๔๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
๒๑	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้		๑	๑	๒๕๙,๐๘๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๔๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๘๐	๒๖๙,๕๒๐	๒๘๐,๓๒๐	๒๙๓,๖๐๐	
๒๒	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี		๑	๑	๒๖๕,๘๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๖๘๐	๑๑,๓๒๐	๑๑,๕๒๐	๒๗๖,๔๘๐	๒๘๗,๖๔๐	๒๙๙,๑๖๐	
๒๓	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		๑	๑	๓๘๓,๖๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๓๙๑,๐๔๐	๓๙๘,๗๒๐	๔๐๖,๗๖๐	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๓๓๕,๐๘๐			๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๘๐	๕,๘๐๐	๕,๐๔๐	๓๓๙,๗๖๐	๓๒๖,๕๖๐	๓๒๖,๖๐๐	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๓,๘๘๐			๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๘,๓๒๐	๑๗๕,๒๐๐	๑๘๑,๒๘๐	
๒๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๘๑,๒๔๐			๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๐,๖๘๐	๑๙๘,๓๒๐	๒๐๖,๕๐๐	
กองช่าง																				
๒๗	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๘๙,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๑๖๐	๑๖,๒๐๐	๑๖,๕๒๐	๖๐๕,๐๔๐	๖๖๐,๒๔๐	๖๘๐,๗๖๐	
๒๘	หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๒๙	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	
๓๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๗,๗๒๐	๓๖๖,๒๔๐	
๓๒	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๑	๐	๒๐๗,๙๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม



ที่	ชื่อสายงาน (๗)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
พนักงานจ้างตามภารกิจ																					
๔๓	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		๑	๑	๒๘๖,๕๖๐				๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๐๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๓๖๐	๒๙๔,๓๖๐	๓๐๖,๒๔๐	๓๑๘,๖๐๐	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๓,๒๐๐				๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๕๐	๗,๑๐๐	๑๖๙,๘๐๐	๑๗๖,๐๙๐	๑๘๓,๗๐๐	
๔๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๓,๐๔๐				๑	๑	๑	-	-	-	๖,๕๖๐	๗,๑๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๖๐๐	
๔๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๖,๒๐๐				๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๒,๙๒๐	๑๗๙,๘๘๐	๑๘๖,๗๖๐	
๔๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๕,๒๔๐				๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๒,๙๒๐	๑๗๙,๘๘๐	๑๘๖,๗๖๐	
๔๘	คนสวน		๑	๑	๑๕๗,๐๘๐				๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๔๔๐	๑๗๐,๐๔๐	๑๗๖,๘๘๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																					
๔๙	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข)	สูง	๑	๑	๘๓๐,๘๘๐	๑๓๔,๔๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๔๘๐	๒๘,๒๐๐	๒๘,๐๘๐	๙๙๒,๗๖๐	๑,๐๒๐,๖๖๐	๑,๐๔๙,๐๔๐	
๕๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๕๖๐	ว่างเดิม
๕๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐				๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๖๘,๙๖๐	
๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐				๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๐๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๘๐๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																					
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล		๑	๑	๒๑๓,๙๖๐				๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๒,๖๐๐	๒๓๓,๖๐๐	๒๔๐,๙๖๐	
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๘,๐๐๐				๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๗๓,๕๒๐	๑๗๙,๒๘๐	๑๘๕,๒๘๐	
๕๕	พนักงานขับรถยนต์(ขยะ)		๑	๑	๑๗๗,๘๔๐				๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๑๘๕,๐๔๐	๑๙๒,๕๘๐	๒๐๐,๒๘๐	
๕๖	พนักงานขับรถยนต์(ขยะ)		๑	๑	๑๗๗,๘๔๐				๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๑๘๕,๐๔๐	๑๙๒,๕๘๐	๒๐๐,๒๘๐	
๕๗	พนักงานขับรถยนต์(ขยะ)		๑	๑	๑๑๕,๐๘๐				๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๙,๗๖๐	๑๒๔,๕๖๐	๑๒๙,๖๐๐	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ																					
๕๘	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๓๓,๓๖๐	๔๒,๐๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๙๐,๘๘๐	๖๐๘,๘๘๐	๖๒๖,๘๘๐	
๕๙	หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	๔๙๓,๕๖๐	
๖๐	หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	๔๙๓,๕๖๐	
๖๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๒๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	๑	๑๒๑,๘๘๐				๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๙๒๐	๑๑,๕๖๐	๑๓๓,๓๖๐	๑๔๕,๐๘๐	๑๖๓,๔๘๐	
๖๓	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปจ./ชง.	๑	๑	๑๕๖,๕๖๐				๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๑๖๙,๗๒๐	๑๗๖,๒๔๐	๑๘๓,๑๒๐	

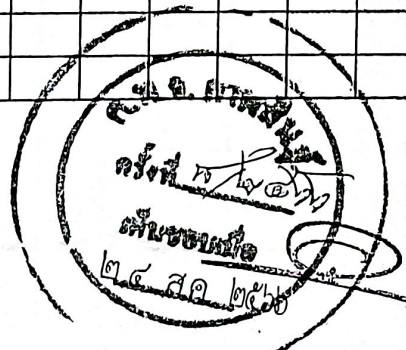


ที่	ชื่อสายงาน (๗)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๖๔	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		๑	๓	๒๔๙,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๕๐	๑๐,๘๐๐	๒๕๙,๒๐๐	๒๖๙,๖๕๐	๒๘๐,๔๕๐	
๖๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		๑	๑	๑๕๓,๔๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๕๐	๖,๔๘๐	๖,๗๑๐	๑๕๙,๗๓๐	๑๖๖,๒๐๐	๑๗๓,๙๐๐	
กองการศึกษา																			
๖๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๖๑๘,๒๕๐	๑๓๔,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๕๒๐	๒๐,๗๖๐	๒๑,๒๕๐	๗๗๓,๓๖๐	๗๙๓,๙๒๐	๘๑๕,๓๖๐	
๖๗	พ.น.ส.บริหารงานการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๑๓,๖๐๐	๔๒๗,๒๒๐	๔๓๘,๘๕๐	ว่างเต็ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๖๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑	๐	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๕๖๐	๑๙๕,๓๖๐	๒๐๓,๑๖๐	ว่างเต็ม
๖๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานศูนย์เยาวชน		๑	๑	๑๗๙,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๖,๒๐๐	๑๙๓,๕๒๐	๑๙๖,๐๘๐	
๗๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		๑	๑	๑๖๙,๖๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๕๐	๗,๐๘๐	๗,๔๕๐	๑๗๖,๕๓๐	๑๘๓,๖๐๐	๑๙๓,๐๘๐	
๗๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		๑	๑	๑๖๕,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๒,๖๘๐	๑๗๙,๖๔๐	๑๘๖,๘๕๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกลางโคกค้อ																			
๗๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๐						-	-	-							กำหนดเพิ่ม
๗๓	ครู	ขท.	๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๗๔	ครู	ขก.	๒	๒			๒	๒	๒	-	-	-							เงินอุดหนุน
๗๕	ครู		๑	๐			๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๗๖	ครูผู้ช่วย		๔	๐			๔	๔	๔	-	-	-							เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสามัคคีตงป่อ																			
๗๗	ผู้ช่วยครู		๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก		๓	๑			๓	๓	๓	-	-	-							เงินอุดหนุน



ที่	ชื่อสายงาน (๗)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสวัสดิการสังคม																			
๗๙	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๗๗,๗๒๐	๔๙๐,๙๒๐	๕๐๔,๒๔๐	
๘๐	หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๕๓,๗๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	
๘๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ขก.	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๓๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๖๐๐	๔๘๓,๓๒๐	๔๙๘,๖๐๐	๕๑๔,๖๘๐	
๘๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ขก.	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๒,๓๒๐	
๘๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ขก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๘๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๖๓,๓๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๒๗๑,๙๒๐	๒๘๒,๘๔๐	๒๙๔,๒๔๐	
๘๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๐๒,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๓๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๐,๖๐๐	๒๑๙,๑๒๐	๒๒๘,๐๐๐	
๘๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๐,๗๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๖,๔๐๐	๑๕๒,๒๘๐	๑๕๘,๔๐๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน																			
๘๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ขก.	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	
รวม			๕๓	๗๘	๒๔,๓๔๓,๗๔๐	๘๗๒,๘๐๐	๙๒	๙๒	๙๒	๐	๐	๐	๑,๑๙๓,๑๐๐	๘๗๔,๗๘๐	๘๙๖,๒๒๐	๒๖,๔๐๘,๘๒๐	๒๗,๒๘๓,๕๖๐	๒๘,๑๗๙,๗๘๐	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๕%															๓,๙๖๓,๓๒๓	๔,๐๙๒,๕๓๔	๔,๒๒๖,๙๖๗		
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๓๐,๓๗๐,๑๔๓	๓๑,๓๗๖,๐๙๔	๓๒,๔๐๖,๗๔๗		
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๓๘,๘๒๐	๓๙,๒๐๐	๔๑,๕๕๘		

๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ = (๓๘,๕๐๐,๐๐๐ x ๕%) + ๓,๗๒๕,๐๐๐ = ๓๘,๒๒๕,๐๐๐ บาท
๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ = (๓๘,๒๒๕,๐๐๐ x ๕%) + ๓,๙๓๑,๒๕๐ = ๓๘,๑๓๖,๒๕๐ บาท
๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ = (๓๘,๑๓๖,๒๕๐ x ๕%) + ๔,๑๐๖,๘๑๒.๕๐ = ๓๘,๖๔๓,๐๖๒.๕๐ บาท



ส.ต.อ.
(ภูวดล ภูอากรณ์)
ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

(นายชัยเวศ เกษรรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

เทศบัญญัติ
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เทศบาลตำบลยางตลาด
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2562 มาตรา 62 จึงตราเทศบัญญัติขึ้นไว้โดยความเห็นชอบของสภาเทศบาลตำบลยางตลาด และโดยเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

- ข้อ 1 เทศบัญญัติ นี้เรียกว่า เทศบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ข้อ 2 เทศบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป
- ข้อ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 79,900,000 บาท
- ข้อ 4 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุน เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 79,900,000 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

แผนกรับ	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	21,089,100
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	4,431,200
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	12,688,060
แผนงานสาธารณสุข	3,048,700
แผนงานสังคมสงเคราะห์	3,006,800
แผนงานเคหะและชุมชน	3,823,400
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	47,000
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	815,000
ด้านการเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	8,372,840
แผนงานการเกษตร	388,400
ด้านการดำเนินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	22,189,500
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	79,900,000

ข้อ 5 งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 0 บาท ดังนี้

รวมรายจ่าย	0
------------	---

ข้อ 6 ให้นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาดปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

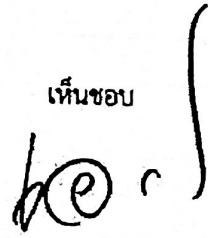
ข้อ 7 ให้นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาดมีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติ

ประกาศ ณ วันที่ 26 ก.ย. 2566

(ลงนาม)..... 

(นายชัยเวช เกษรรัตน์)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด
26 ก.ย. 2566

เห็นชอบ

(ลงนาม).....

(นายเอกรัตน์ มิส)

ตำแหน่ง นายอำเภอยางตลาด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์
26 ก.ย. 2566

เทศบาลตำบลยางตลาด
รายงานรายรับ - รายจ่ายจริง เปรียบเทียบงบประมาณ
เดือนตุลาคม ถึงเดือนกันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายรับ/รายจ่าย	ประมาณการ	เกิดขึ้นจริง
เงินงบประมาณ		
รายรับ		
รายได้จัดเก็บเอง		
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5,158,000.00	5,096,866.54
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	34,342,000.00	33,803,027.76
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้	35,000,000.00	33,190,029.00
รวม	74,500,000.00	72,089,923.30
รายจ่าย		
งบกลาง		
งบบุคลากร	18,599,848.00	18,380,214.34
งบดำเนินงาน	26,953,495.00	26,759,734.17
งบลงทุน	16,841,157.00	15,179,790.25
งบเงินอุดหนุน	6,661,300.00	3,944,760.00
	5,444,200.00	5,312,231.00
รวม	74,500,000.00	69,576,729.76
ผลต่าง รับ-จ่าย		2,513,193.54
เงินอุดหนุนระดับวัตถุประสงค์/เฉพาะกิจ		
รายรับ		
รายได้เงินอุดหนุนเพื่อเป็นเงินรางวัลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี		-
รายได้เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐกำหนดวัตถุประสงค์		-
รายได้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		120,000.00
รายได้เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น		4,799,000.00
รวม		97,543.32
รายจ่าย		
งบกลาง		
งบลงทุน	217,543.32	217,543.32
	4,799,000.00	4,799,000.00
รวม	5,016,543.32	5,016,543.32
ผลต่าง รับ-จ่าย		-
	ประมาณการ	เกิดขึ้นจริง
รวมรายรับทั้งสิ้น	74,500,000.00	77,106,466.62
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	79,516,543.32	74,593,273.08
ผลต่าง รับ-จ่าย		2,513,193.54

ไม่สามารถเทียบกับบัญชีแยกประเภทได้เนื่องจากเป็นไปตามการบันทึกบัญชีมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ

$$\text{ภาระค่าใช้จ่าย} = 23,057,290 \times 100 = 29.90$$

77,106,466.62