



คำสั่งเทศบาลตำบลยางตลาด

ที่ ๒๐๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็น การกระทำความผิดทางวินัย ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลยางตลาด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานเทศบาล ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายเกรียงไกร ภูมิเหล่าแจ้ง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. พ.จ.ต.สมชาย ภูเขียวขำ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๓. นายชูศักดิ์ รัตนวงษ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๔. ส.อ.วัชรินทร์ บุบผาเดช ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. นางศิริกัญญา ปะกิทั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. นายอนันท์ วงษ์ศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. นายอนันท์ วงษ์ศักดิ์ ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวนลินธรรณ เรืองอาริยะชูกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวพัชรินทร์ นาสมนต์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ | คณะกรรมการ |
| ๑๐.นางสุภาวดี ทรงเดชกล้า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑.นางนฤมล ภูแย้มไสย์ ตำแหน่ง ห.น.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๒.นางสุนันทา อุ่มอ่อนศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/ผ.เลขานุการ |

/-๒- ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย กิจกรรมหรือโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม รวมถึงกำหนดทิศทางดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการทุจริต

๒. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาล ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คำแนะนำ คำปรึกษา แก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน และกำหนดแนวทางปฏิบัติหรือมาตรฐาน การปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดความเข้าใจ และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาล เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายใน ๙๐ วัน นับแต่ วันที่คณะกรรมการรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. เสนอแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสมกับสภาวการณ์ และปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหาร

๗. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเกรียงไกร ภูมิเหล่าแจ้ง)

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด