

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลยางตลาด

อำเภอ ยางตลาด จังหวัด กาฬสินธุ์

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลยางตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน- ศึกษาดูงานนอกเขตจังหวัด)		√	๓๐๐,๐๐๐	-		ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านทุจริตตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน ณ หอประชุมเทศบาลตำบลยางตลาด สำนักงานเทศบาลตำบลยางตลาด	√		๑๓,๐๐๐	-	๑ วัน วันที่ ๘ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	√		๑๕,๐๐๐	-	-	ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ
๔	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลด้านสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน	√		๘,๐๐๐	-	๑ วัน วันที่ ๑๙ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
<b>ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น</b>					
๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
๓	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
<b>ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>					
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	๑	๑	
๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กลาง	๑	๑	
๘	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ต้น	๑	๑	
๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	
๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	๑	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ต้น	๑	๑	
๑๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๑	๑	
๑๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๑	-	
๑๔	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	-	
๑๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๑	๑	
๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	ต้น	๑	๑	
๑๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	๑	
๑๘	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b>					
๑๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๒๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	
๒๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๓	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๒๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒	๑	
๒๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๖	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๒๗	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๙	ครู		๔	๓	
<b>ตำแหน่งประเภททั่วไป</b>					
๓๐	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๓๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	ชำนาญงาน	๒	๒	
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔	๔	
๓๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๕	เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	
๓๖	เจ้าพนักงานการเกษตร	ชำนาญงาน	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	<b>ตำแหน่งประเภทลูกจ้างประจำ</b>				
๓๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	
	<b>ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
๓๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	
๓๙	ผู้ช่วยนิติกร		๑	๑	
๔๐	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี		๑	๑	
๔๑	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้		๑	๑	
๔๒	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		๑	๑	
๔๓	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		๑	๑	
๔๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑	๑	
๔๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๒	๒	
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		๑	๑	
๔๘	พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง)		๒	๒	
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	
๕๑	พนักงานขับรถยนต์		๓	๓	
๕๒	คนสวน		๑	๑	
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล		๑	๑	
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	
๕๕	พนักงานขับรถยนต์ (รถขยะ)		๓	๓	
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน		๑	๑	
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	
๕๙	ผู้ช่วยครู		๑	-	
๖๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๓	๓	
๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	
๖๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	

### ๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑.	ฝึกอบรมหลักสูตรอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรท้องถิ่น ข้อควรปฏิบัติ ข้อห้าม ข้อควรระวัง ภายใต้กฎหมายการเลือกตั้งท้องถิ่น เพื่อการมีส่วนร่วมและการเลือกตั้งอย่างมีคุณภาพ พร้อมทั้งเรียนรู้วิธีการพูด ในที่สาธารณะ พูดอย่างไรให้ได้ใจประชาชน เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเลือกตั้งท้องถิ่นครั้งใหม่ในปี ๒๕๖๘	โดย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ โรงแรมรอยัล นาคารา หนองคาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	วันที่ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ๖๗	๑๐ คน	สมาชิกสภาเทศบาล
๒.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ สำหรับ อบท.	โดย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ณ โรงแรมริมปาว อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์	๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒ คน	สำนักปลัด
๓.	โครงการ ฝึกอบรมโอกาสและความท้าทายสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นไทยในอนาคต	โดย มหาวิทยาลัยบูรพา ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว นครพนม อ.เมือง จ.นครพนม	วันที่ ๓-๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๐ คน	สำนักปลัด

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๔.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าจ้าง การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การลาของพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘"	โดย มหาวิทยาลัยบูรพา ณ โรงแรมริมปาว อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์	วันที่ ๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘	๒ คน	สำนักปลัด
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักสูตรการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพPLC สู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน (Professional Learning Community : PLC)	RADA Training and Development อบรมออนไลน์	วันที่ ๒๓ ต.ค. ๖๗	๔ คน	กองการศึกษา

#### ๔) ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน มีดังนี้

##### ๔.๑. การสรรหา รับโอน ให้โอน

เทศบาลตำบลยางตลาด มีการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล โดยวิธีการโอน และการรับโอน รวมจำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

- การรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	ทั้งนี้ตั้งแต่
๑	นางสาวศศิรัธา คุ้มกุดขมิ้น	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลชีลอง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ทต.ยางตลาด อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	ทต.ยางตลาด ที่ ๕๗๑/๒๕๖๘ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒	นางวิชาดา พันธุ์ระศรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เทศบาลตำบลหลุบ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ทต.ยางตลาด อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	ทต.ยางตลาด ที่ ๖๙๒/๒๕๖๘ ลว. ๓ พ.ย. ๒๕๖๙	
๓	นางสุภาวดี ทรงเดชกล้า	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ทต.โนนสูง อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทต.ยางตลาด อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	ทต.ยางตลาด ที่ ๖๙๑/๒๕๖๘ ลว. ๓ พ.ย. ๒๕๖๘	

- การให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ให้โอนไปดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง ให้โอน	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวรัชฎาภรณ์ พลชัย	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ทต.ยางตลาด อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ทต.คำอาฮวน อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	ทต.ยางตลาด ที่ ๕๗๒/๒๕๖๘ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒	นางสาวปรีชา ประชากุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ทต.ยางตลาด อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ทต.บ้านค้อ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	ทต.ยางตลาด ที่ ๕๗๔/๒๕๖๘ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๘	
๓	นางวลัยลักษณ์ สาริเกภูติ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทต.ยางตลาด อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ทต.เขียงยืน อ.เขียงยืน จ.มหาสารคาม	ทต.ยางตลาด ที่ ๕๗๓/๒๕๖๘ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๘	
๔	จำเริญอุทธาน ชูศรีวัน	รองปลัดเทศบาล ทต.ยางตลาด อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	รองปลัดเทศบาล ทต.ธัญญา อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	ทต.ยางตลาด ที่ ๗๓๓/๒๕๖๘ ลว. ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๘	
๕	นางสุจิตรา วรรณนิตย์	รองปลัดเทศบาล ทต.ยางตลาด อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	รองปลัดเทศบาล ทต.คำใหญ่ อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์	ทต.ยางตลาด ที่ ๘๐๖/๒๕๖๘ ลว. ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๘	

- มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร	การบรรจุ แต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ได้รับบรรจุ/แต่งตั้ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑		ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือนธันวาคม ๒๕๖๘	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๒		ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือนเมษายน ๒๕๖๘	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	พนักงานขับรถยนต์

## ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสตูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ.สิบเอก.....  ผู้รายงาน

(วัชรินทร์ บุปผาเดช)

หัวหน้าสำนักปลัด