

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลยางตลาด

อำเภอ ยางตลาด จังหวัด กาฬสินธุ์

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงาน เทศบาล ตำบลยางตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ คน- ศึกษาดูงานนอกเขต จังหวัด)		√	๓๐๐,๐๐๐	-		งบประมาณ ไม่เพียงพอ
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างคุณธรรมพนักงานเทศบาล กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๖ คน ณ หอประชุมเทศบาลตำบลยางตลาด	√		๑๕,๐๐๐	-	๑ วัน วันที่ ๑๙ ส.ค. ๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๓	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	√		๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐.-	๑ วัน วันที่ ๒๐ ส.ค.๖๗	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
๓	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	-	
๕	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	๑	๑	
๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กลาง	๑	๑	
๘	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ต้น	๑	๑	
๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	
๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	๑	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ต้น	๑	๑	
๑๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๑	๑	
๑๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๑	-	
๑๔	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	-	
๑๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๑	๑	
๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	ต้น	๑	๑	
๑๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	๑	
๑๘	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๒๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	
๒๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๓	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๒๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒	๒	
๒๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๖	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๒๗	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๙	ครู		๔	๓	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๓๐	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๓๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๒	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ชำนาญงาน	๒	๒	
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔	๔	
๓๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๕	เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	
๓๖	เจ้าพนักงานการเกษตร	ชำนาญงาน	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ตำแหน่งประเภทลูกจ้างประจำ				
๓๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	
	ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ				
๓๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	
๓๙	ผู้ช่วยนิติกร		๑	๑	
๔๐	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี		๑	๑	
๔๑	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้		๑	๑	
๔๒	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		๑	๑	
๔๓	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		๑	๑	
๔๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑	๑	
๔๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๒	๒	
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		๑	๑	
๔๘	พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง)		๒	๒	
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	
๕๑	พนักงานขับรถยนต์		๓	๓	
๕๒	คนสวน		๑	๑	
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล		๑	๑	
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	
๕๕	พนักงานขับรถยนต์ (รถขยะ)		๓	๓	
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน		๑	๑	
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	
๕๙	ผู้ช่วยครู		๑	-	
๖๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๓	๓	
๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	
๖๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑.	โครงการอบรม หลักสูตร “การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC สู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน”	อบรมออนไลน์	วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓ คน	
๒	โครงการอบรม หลักสูตร “ประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของพระมหากษัตริย์ไทย หลักสูตรถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	อบรมออนไลน์	วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๕ คน	
๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	อบรมออนไลน์	วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๗	๑ คน	
๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร online “การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา ระดับปฐมวัย”	อบรมออนไลน์	วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗	๒ คน	
๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น และผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยในการสอบสวนวินัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งสิทธิหน้าที่ของผู้ถูกสอบสวนวินัยที่ต้องการในการชี้แจงฯ”	โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ณ โรงแรมริมปาว อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์	วันที่ ๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๒ คน	

๔) ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน มีดังนี้

๔.๑. การสรรหา รับโอน ให้โอน

เทศบาลตำบลยางตลาด มีการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล โดยวิธีการโอน และการรับโอน รวมจำนวน ๑ ราย ดังนี้

- การให้โอนพนักงานเทศบาลฯ จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง ให้โอน	ทั้งนี้ตั้งแต่
๑	นายเจตดนัย แก้วไวยุฒ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน เทศบาลตำบลยางตลาด อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม เทศบาลตำบลวังทรายพูน อ.วังทรายพูน จ. พิจิตร	ทต.ยางตลาด ที่ ๔๑๔/๒๕๖๗ ลว. ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๗	๑ ส.ค.๖๗

- มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร	การบรรจุ แต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ได้รับบรรจุ/แต่งตั้ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นางสาวอุษณี ภูไว	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	๑ เมษายน ๒๕๖๗	ผู้ดูแลเด็ก
๒	นางสาวนัจฉรินทร์ ม่วงเสน	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	๑ เมษายน ๒๕๖๗	ผู้ดูแลเด็ก

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

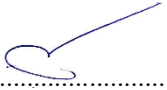
ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร และติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสำคัญที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดย คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ.สิบเอก.....  ผู้รายงาน

(วัชรินทร์ บุปผาเดช)

หัวหน้าสำนักปลัด