



ด้วยเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลยางตลาด จำนวน

๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ หมวด ๔ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล
ยางตลาด มีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ **จำนวน ๑ อัตรา**

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ขยะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมืองใด

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/-๒- ๙. ไม่เป็นผู้.....

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่เทศบาลตำบลยางตลาดกำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล สามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๘๔-๑๖๒๑ ต่อ ๓

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารหลักฐานการสมัครทุกฉบับ

๑. สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการศึกษา (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร ทั้งนี้จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๒ ฉบับ

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๕. ใบรับรองแพทย์ปริญญ์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - หรือชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ใบสำคัญทหารกองเกิน (สด.๙/สด.๔๓) จำนวน ๒ ฉบับ

๗. สำเนาทะเบียนรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานเกี่ยวกับการทำงานซึ่งรับรองได้ว่าปฏิบัติงานและมีทักษะในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๘. สำเนาใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ จำนวน ๒ ฉบับ กรณีสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์(ขยะ)

หมายเหตุ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้ นั้น

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครในวันที่ ยื่นใบสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท ทั้งนี้เมื่อยื่นใบสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะเรียกคืนไม่ได้

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลยางตลาด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ บอร์ดปิดประกาศประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอเมืองยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ หรือสอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๔๓๘๙ ๑๖๒๑ ต่อ ๓ หรือทางเว็บไซต์ www.ytl.go.th

๘. วัน เวลา สถานที่ สรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลยางตลาด จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอเมืองยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

๘.๑ กำหนดการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๘.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องสอบข้อเขียนในภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในแต่ละภาควิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในลำดับต่อไป

๘.๓ กำหนดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.

หมายเหตุ เทศบาลตำบลยางตลาด จะประกาศรายชื่อผู้ที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ที่ได้คะแนนในแต่ละภาควิชา (ภาค ก. และภาค ข.) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในลำดับต่อไป

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลยางตลาด จะทำการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

๙.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่รับสมัคร)

๙.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ทดสอบความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งตามที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง)

๙.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการสรรหา และพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิญาณไหวพริบ เป็นต้น

๑๐. เกณฑ์การตัดสินผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างโดยการสอบ จะต้องได้รับคะแนนสอบในแต่ละภาควิชา ตามหลักสูตรที่เทศบาลตำบลยางตลาด กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๑๑.๑ เทศบาลตำบลยางตลาด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ (บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลยางตลาด) หรือ www.ytl.go.th

๑๑.๒ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และถ้าผู้เข้าสอบได้คะแนน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และถ้าผู้เข้าสอบได้คะแนนเท่ากัน (ภาค ก) (ภาค ข) และ (ภาค ค) ให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่เทศบาลตำบลยางตลาด ประกาศผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๑๒.๒ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางตลาด ถ้ามีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๑) ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒) ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามเวลาที่เทศบาลตำบลยางตลาดกำหนด
- ๓) ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง มีเหตุไม่อาจจะเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่งที่กำหนด

๑๓. การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลยางตลาด จะดำเนินการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ (ก.ท.จ.กาฬสินธุ์)

ทั้งนี้หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลยางตลาด อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชัยเวช เกษรรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

ภาคผนวก ก

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรของแต่ละตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ
กองสาธารณสุข เทศบาลตำบลยางตลาด

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ขยะ)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๑ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทศบาล ๑.๒ พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ มีทักษะ (ภาคปฏิบัติ)	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์ และ ทดลองปฏิบัติ
๓. ภาควิชาความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ ๓.๕ แรงจูงใจ	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	