

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องการแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐. คะแนน	การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ คือใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง โดยมีระบบในการควบคุมการใช้ทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็น ระบบ
๒.การใช้งบประมาณ	๑๐๐ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๓๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๖๔ คะแนน	การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๖๕ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๕๕ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๔๓ คะแนน	การดำเนินงานของหน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และ ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๘๐.๘๗ คะแนน	

๒.การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลยางตลาดในปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ได้ร่วมกันประชุม เพื่อพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลเมืองศิลา ได้ข้อสรุปดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรมหรือจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กลุ่มงานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค. - มิ.ค. ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ
๒.ระบบการเผยแพร่งาน ผ่าน social network ให้ เข้าใจง่ายและเป็น ประโยชน์ต่อ สาธารณชน	เผยแพร่ข้อมูล ผ่านระบบ อินเทอร์เน็ตในทุกช่องทาง	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการเป็น ประจำทุกเดือน
๓.การดำเนินงานของ หน่วยงานและการรักษา มาตรฐานของการ ดำเนินงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ปฏิบัติงาน ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อ ปรึกษาหารือเป็นประจำ ๓. มอบหมายงานให้ สำนัก/ กอง/ฝ่าย รับผิดชอบการ ปฏิบัติงานตามคำสั่งงาน	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ปฏิบัติงานเป็น เอกสาร และ เผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์เทศบาล

มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองศิลา อำเภอมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลเมืองศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลเมืองศิลาพบว่า มีผลคะแนน ๙๓.๑๘ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
3	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
4	การป้องกันการทุจริต	100.00
5	การปฏิบัติหน้าที่	90.30
6	การเปิดเผยข้อมูล	89.64
7	การใช้อำนาจ	85.65
8	การใช้ทรัพยากรของราชการ	82.55
9	การใช้งบประมาณ	81.43
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.87

คะแนนสูงสุด

100.00

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

80.87

คะแนน

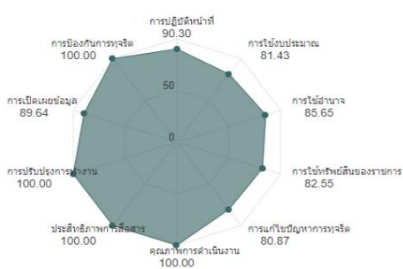


คะแนน เทศบาลตำบลยางตลาด

93.18 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



ผลคะแนน การประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ เท่ากับ ๙๓.๑๘ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๓๐ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ แก้ไขปัญหาการทุจริตที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคน รับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๖๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๖๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๕๕ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไปคือ ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน มีข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีช่องทาง ให้แสดงส่งความคิดเห็น และมีช่องทางการสื่อสารที่เป็นแบบ ๒ ทาง ที่สามารถถาม-ตอบได้ รวมถึง มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๔๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๐.๘๗ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงาน แต่จะปรับปรุงให้ดีขึ้นในปีต่อไป