



ประกาศเทศบาลตำบลยางตลาด

เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัย อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนดไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคล ทั่วไป นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของ เทศบาลตำบลยางตลาด ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกำหนด และวาระ “มหาดไทยใสสะอาด” เทศบาลตำบลยางตลาดจึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ไม่ถ่มนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด

๒. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีงามระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมูลค่าในการรับจากแต่ละ บุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พันจ่าตรี.....

(สมชาย ภูเขียวขำ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลตำบลยางตลาด (คนดีศรีเทศบาล) ประจำปี ๒๕๖๓

แผนงาน งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยางตลาด

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๔) กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ข้อ ๓๓ สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม และการทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนาโดยเป็นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีสถานะสูงชันรวมถึงการพัฒนาระบบราชการและข้าราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลยางตลาด จึงกำหนดจัดทำโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลตำบลยางตลาด (คนดีศรีเทศบาล) ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กรผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป ตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายโครงการนี้

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางตลาด ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นและการให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง
- ๒.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๒.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลยางตลาด ทุกคน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน (หลักเกณฑ์การคัดเลือกแนบท้ายโครงการนี้)
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงาน
- ๔.๓ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- ๔.๔ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมโครงการ
- ๔.๕ มอบประกาศเกียรติบัตรแก่พนักงานที่ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม(คนดีศรีเทศบาล)
- ๔.๖ สรุปผลการดำเนินงาน
- ๔.๗ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนมกราคม - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยางตลาด

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลยางตลาดอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. งบประมาณ

งบประมาณจากสำนักปลัดเทศบาล ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล) งบประมาณตั้งไว้ ๒,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลยางตลาดมีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น
- ๘.๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลยางตลาดประพฤติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม
- ๘.๓ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลยางตลาดมีความภาคภูมิใจที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

(ลงชื่อ)

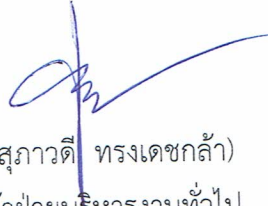


ผู้เขียนโครงการ

(นางสุนันทา อุ่มอ่อนศรี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



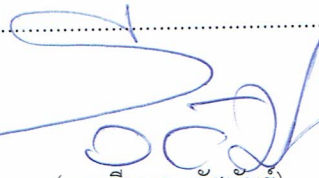
ผู้เสนอโครงการ

(นางสุภาวดี ทรงเดชกล้า)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ครอบอนุมัติ

ไม่ครอบอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจ/ผู้เห็นชอบโครงการ

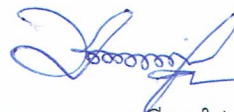
(นายวิรพล อิศพันธ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลยางตลาด

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ) พันจ่าตรี



ผู้อนุมัติโครงการ

(สมชาย ภูเขียวขำ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลยางตลาด

กิจกรรมการคัดเลือกคนดีศรีเทศบาล “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเชิดชูเกียรติ” ประจำปี ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๑. เป็นบุคคลที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ (ผลงาน ระดับดีเด่น ในรอบปีที่ผ่านมา)
๒. เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม/บำเพ็ญประโยชน์แก่ส่วนรวมและสังคม/ซื่อสัตย์สุจริต/การเข้าร่วมกิจกรรมดีของเทศบาล
๓. กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างภารกิจ และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดเทศบาลตำบลยางตลาด
๔. กระบวนการคัดเลือก โดยสมัครใจหรือการพิจารณาคัดเลือกโดยคณะกรรมการ/ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการ เป็นผู้เสนอ
๕. เอกสารประกอบ อย่างน้อยต้องมี ๑ อย่างขึ้นไป ได้แก่
 - โล่เกียรติคุณ/ใบประกาศเกียรติคุณ
 - หนังสือรับรองหัวหน้าส่วนราชการ/องค์กร/ชุมชน
 - รูปภาพกิจกรรม
 - อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอ



ประกาศเทศบาลตำบลยางตลาด

เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลตำบลยางตลาด "คนดีศรีเทศบาล" ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่เทศบาลตำบลยางตลาดได้จัดทำ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลตำบลยางตลาด "คนดีศรีเทศบาล" ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น จากความสำคัญของการประมวลคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานครู และลูกจ้างของเทศบาลตำบลยางตลาด เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานดีเด่นและให้บริการประชาชนดีเด่นและมีความรู้สีกว้างงานหรือผลงานที่ได้กระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกจากการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา แยกเป็นประเภท ดังนี้ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างเหมาบริการ (สำนักงาน, ภาคสนาม) มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ราย ดังนี้

๑.ประเภทพนักงานเทศบาล มีจำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. นางกฤษณา มีศิริ	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	สังกัดกองวิชาการ
๒. นางอุไล สีตาวงค์	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	สังกัดกองการศึกษา
๓. นางวชิรญาณ์ สายเมือง	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สังกัดกองช่าง
๔. นายกีระติ ภูโสภา	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สังกัดกองวิชาการ
๕. น.ส.กมลวรรณ กีกก้อง	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สังกัดกองสาธารณสุข
๖. นายสุกฤษฏ์ กมลผาด	ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน	สังกัดสำนักปลัด
๗. น.ส.วิภาภรณ์ ภูสมนึก	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	สังกัดกองคลัง

๒.ประเภทลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจ มีจำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นายจำเนียร ภูตองศรี	ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	สังกัดงานป้องกัน
๒. นางสาวสิริมาศ สวนสุวรรณ	ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	สังกัดกองคลัง
๓. น.ส.วิมลพร ดลรัตน์	ตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา	สังกัดกองช่าง
๔. นายศิริชัย ภูคงคา	ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ	สังกัดกองสาธารณสุข
๕. นางอุทุมพร ภูเฉลียว	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัดกองการศึกษา
๖. น.ส.อุษา รัตนศรีวงศ์	ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	สังกัดกองวิชาการ

๓.ประเภทพนักงานจ้างเหมาบริการ (สำนักงาน/ภาคสนาม) มีจำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสมพร ภูพิพัฒน์	ตำแหน่งจ้างเหมาบริการ	สังกัดสำนักปลัด
๒. นางสาวสุจิตรา ภูใบบัว	ตำแหน่งจ้างเหมาบริการ	สังกัดกองสาธารณสุข
๓. นายอนุชิต ภูวิเศษ	ตำแหน่งจ้างเหมาบริการ	สังกัดกองการศึกษา
๔. นายธนพงษ์ ไชยบุตร	ตำแหน่งจ้างเหมาบริการ	สังกัดงานป้องกัน
๕. นายคงคา นวนโสภา	ตำแหน่งจ้างเหมาบริการ	สังกัดกองช่าง
๖. นายประพันธ์ ม่วงเสน	ตำแหน่งจ้างเหมาบริการ	สังกัดกองสาธารณสุข

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวีรพล อัครพันธ์)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคนดีศรีเทศบาล