**การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

**เทศบาลตำบลยางตลาด**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/หลักสูตรพัฒนา** | | **วัตถุประสงค์** | **แนวทาง**  **ดำเนินการ** | **ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๔**  **(จำนวนคน)** | **ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา** | | | | **การติดตามและ**  **ประเมินผล**  **ปี (๒๕๖๔)** | |
| **เทศบาล**  **ดำเนินการเอง** | | **ส่งฝึกอบรมกับ**  **หน่วยงานอื่น** | |
| ๑ | หลักสูตรเกี่ยวกับปลัดเทศบาลเทศบาล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายกเทศบาล ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น | ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | | / | | ผ่านการอบรม  ตามแนวทางการพัฒนา | |
| ๒ | หลักสูตรเกี่ยวกับรองปลัดเทศบาลเทศบาล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองนายกเทศบาล ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น | ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๒ | - | | / | | ผ่านการอบรม  ตามแนวทางการพัฒนา | |
| ๓ | หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภา เทศบาล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของประธานสภาเทศบาล ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น | ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | | / | | ไม่ได้เข้ารับการ  อบรมตามแนวทางการพัฒนา | |
| ๔ | หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภาเทศบาล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีความรู้มากยิ่งขึ้น | ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | 10 | - | | / | | ผ่านการอบรมตาม  แนวทางการพัฒนา  จำนวน ๕ คน | |
| ๕ | หลักสูตรเกี่ยวผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น | ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ |  | | / | | ไม่ได้เข้ารับการ  อบรมตามแนวทางการพัฒนา | |
| **ที่** | | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | แนวทางการ  ดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓  (จำนวนคน) | | ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา | | | | การติดตามและ  ประเมินผล  ปี (๒๕๖๔) |
| เทศบาล  ดำเนินการเอง | | ส่งฝึกอบรมกับ  หน่วยงานอื่น | |
| ๖ | | หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักงานปลัดหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัดเทศบาล ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น | ปลัดเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม ๑ครั้ง/ปี | ๑ | | - | | - | | ยังไม่ได้เข้ารับการ  อบรมตามแนว  ทางการพัฒนา |
| ๗ | | หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองสาธารณสุขหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น | หัวหน้าส่วน  แต่ละกองได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | | - | | / | | ผ่านการอบรม  ตามแนวทางการ  พัฒนา |
| ๘ | | หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลังหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกอง ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น | ผู้อำนวยการกองแต่ละกองได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | | - | | - | | ยังไม่ได้เข้ารับการ  อบรมตามแนว  ทางการพัฒนา |
| ๙ | | หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น | ผู้อำนวยการกองแต่ละกองได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | | - | | / | | ผ่านการอบรม  ตามแนวทางการ  พัฒนา |
| ๑๐ | | หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิกชอบมากยิ่งขึ้น | ผู้อำนวยการกองแต่ละกองได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | | - | | / | | ผ่านการอบรม  ตามแนวทางการ  พัฒนา |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | แนวทางการ  ดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๔  (จำนวนคน) | ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา | | การติดตามและ  ประเมินผล  ปี (๒๕๖๔) |
| เทศบาล  ดำเนินการเอง | ส่งฝึกอบรมกับ  หน่วยงานอื่น |
| ๑๑ | หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองแต่ละกองให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ | ผู้อำนวยการกองแต่ละกองได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | - | ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา |
| ๑๒ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหาร(หัวหน้าฝ่ายทุกกอง)หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | หัวหน้าฝ่ายได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๙ | - | / | ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒฒนา 1 คน |
| ๑๓ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | / | ผ่านการอบรมตาม๑คน |
| ๑๔ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักจัดการงานทั่วไปหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | 2 | - | / | ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา |
| ๑๕ | หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกรหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | / | ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา |
| ๑๖ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | - | ยังไม่ได้เข้าการอบรม  ตามแนวทางการ  พัฒนา |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | แนวทางการ  ดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓  (จำนวนคน) | ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา | | การติดตามและ  ประเมินผล  ปี (๒๕๖๔) |
| เทศบาล  ดำเนินการเอง | ส่งฝึกอบรมกับ  หน่วยงานอื่น |
| ๑๗ | หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | / | ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา |
| ๑๘ | หลักสูตรเกี่ยวกับ เจ้าพนักงานธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | ๖ | - | / | ผ่านการอบรมตาม  แนวทางการพัฒนา  จำนวน 3 คน |
| ๑๙ | หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัยหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | / | ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา |
| ๒๐ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | / | ผ่านการอบรมตาม  แนวทางการพัฒนา |
| ๒๑ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการจัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | / | ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | แนวทางการ  ดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓  (จำนวนคน) | ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา | | การติดตามและ  ประเมินผล  ปี (๒๕๖๔) |
| เทศบาล  ดำเนินการเอง | ส่งฝึกอบรมกับ  หน่วยงานอื่น |
| ๒๒ | หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | - | ตำแหน่งว่าง |
| ๒๓ | หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | - | ตำแหน่งว่าง |
| ๒๔ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักสันทนาการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องกัน | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | - | - | ตำแหน่งว่าง |
| ๒๕ | หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานเกษตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | ๑ |  | / | ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางพัฒนา |
| ๒๖ | หลักสูตรเกี่ยวกับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | 27 | - | / | ผ่านการอบรมตาม  แนวทางการพัฒนา  จำนวน 8คน |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | แนวทางการ  ดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๔  (จำนวนคน) | ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา | | การติดตามและ  ประเมินผล  ปี (๒๕๖๔) |
| เทศบาล  ดำเนินการเอง | ส่งฝึกอบรมกับ  หน่วยงานอื่น |
| ๒๗ | หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานเทศกิจหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | 2 | - | / | ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางพัฒนา |
| ๒๘ | หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานทะเบียนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | ๓ | - | - | ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางพัฒนา |
| ๒๙ | หลักสูตรเกี่ยวกับวิศวหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | พนักงานเทศบาลได้รับการฝึก ๑ ครั้ง/ปี | 1 | / | - | ผ่านการอบรมตาม  แนวทางการพัฒนา |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | แนวทางการ  ดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๔  (จำนวนคน) | ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา | | การติดตามและ  ประเมินผล  ปี (๒๕๖๔) |
| เทศบาล  ดำเนินการเอง | ส่งฝึกอบรมกับ  หน่วยงานอื่น |
| ๓๐ | การพัฒนาระบบ IT ให้มี | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น | ฝึกอบรมการใช้ Computer และ Internet ให้ตัวแทนทุกส่วนราชการ | ๑๔ | / |  | ไม่ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมตามแนวทางพัฒนา |

โดยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานเทศบาลตำบลยางตลาด